

天津医学高等专科学校  
毕业生就业质量年度报告

2023

# 目录

报告说明	1
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>3</b>
一 毕业生规模和结构	3
二 毕业生去向落实情况	6
(一) 毕业生的毕业去向落实率	6
(二) 毕业去向分布	11
(三) 未就业情况分析	17
三 就业流向	18
(一) 行业流向	18
(二) 职业流向	21
(三) 用人单位流向	23
(四) 就业地区流向	27
四 毕业生的升学情况	29
五 毕业生的创业情况	32
六 基层项目情况	32
七 证书获得情况	33
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>36</b>
一 求职过程	36
二 就业服务工作情况	39
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>43</b>
一 专业相关度	43
二 就业现状满意度	47
三 职业期待吻合度	50
四 就业稳定性	53
五 职业发展和变化	57
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>60</b>
一 就业工作成效显著，毕业生就业落实充分	60
二 工作高度对口，服务医疗卫生领域发展	60
三 扎根天津，服务京津冀	60
<b>第五章 用人单位评价</b>	<b>62</b>
一 聘用标准	62
二 使用评价	64
三 能力、素质、知识需求	65

四	对校方的建议 .....	67
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>70</b>
一	对人才培养的反馈 .....	70
(一)	校友综合评价 .....	70
(二)	教育教学评价 .....	77
(三)	能力培养评价 .....	82
二	工作展望 .....	92
(一)	进一步强化专业布局与区域产业结构的对接，推进专业（群）建设 .....	92
(二)	深化教育教学改革，加强培养过程对产业发展和毕业生就业的支撑力度 .....	92
(三)	深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系 .....	92

# 图表目录

报告说明	1
第一章 就业基本情况	3
图 1-1 不同性别毕业生的人数	3
表 1-1 不同生源毕业生的人数	4
表 1-2 各学院人数及专业人数	5
图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率	6
图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率	7
图 1-4 不同生源毕业生的毕业去向落实率	7
图 1-5 各学院毕业生的毕业去向落实率	8
图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-7 毕业生的总体毕业去向	11
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向	12
图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向	13
表 1-3 各学院毕业去向	14
表 1-4 各专业毕业去向	15
图 1-10 未就业类型分布	17
图 1-11 未就业人群分布	17
图 1-12 毕业生就业的主要行业类	18
表 1-5 毕业生就业的主要行业	18
表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业	19
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	19
图 1-13 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	20
图 1-14 毕业生从事的主要职业类	21
表 1-8 毕业生从事的主要职业	21
表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业	22
表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业	22
图 1-15 不同类型用人单位分布	23
图 1-16 不同规模用人单位分布	23
表 1-11 各学院毕业生的用人单位类型分布	24
表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布	24
表 1-13 各学院毕业生的用人单位规模分布	25
表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布	25
图 1-17 在京津冀就业的比例	27
表 1-15 主要就业省份分布	27
图 1-18 毕业生留在本市就业的原因（多选）	28



图 1-19	毕业生的总体升学比例 .....	29
图 1-20	各学院升学比例 .....	29
图 1-21	各专业升学比例 .....	30
图 1-22	毕业生的自主创业比例 .....	32
图 1-23	毕业生在基层项目就业的比例 .....	32
图 1-24	毕业生获得证书的情况 .....	33
表 1-16	各学院毕业生获得证书的情况 .....	33
表 1-17	各专业毕业生获得证书的情况 .....	34
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>36</b>
图 2-1	毕业生的求职过程 .....	36
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难（多选） .....	37
图 2-3	毕业生在求职过程中看重的方面（多选） .....	38
图 2-4	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	39
图 2-5	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）（专科） .....	39
图 2-6	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	40
图 2-7	就业工作需要改进的方面（多选） .....	40
图 2-8	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	41
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>43</b>
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度 .....	43
图 3-2	各学院毕业生的工作与专业相关度 .....	44
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	45
图 3-4	毕业生的就业现状满意度 .....	47
图 3-5	各学院毕业生的就业现状满意度 .....	47
图 3-6	各专业毕业生的就业现状满意度 .....	48
图 3-7	毕业生的职业期待吻合度 .....	50
图 3-8	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	51
图 3-9	毕业生的离职率 .....	53
图 3-10	各学院毕业生的离职率 .....	54
图 3-11	各专业毕业生的离职率 .....	55
图 3-12	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	57
表 3-1	各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	57
表 3-2	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	58
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>60</b>
<b>第五章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>62</b>
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	62
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选） .....	63

图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	64
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	64
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	65
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	66
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	66
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	67
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	67
图 5-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选） .....	68
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>70</b>
图 6-1	毕业生对母校的推荐度 .....	70
图 6-2	各学院毕业生对母校的推荐度 .....	71
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	72
图 6-4	毕业生对母校的满意度 .....	74
图 6-5	各学院毕业生对母校的满意度 .....	74
图 6-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	75
图 6-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	77
图 6-8	各学院毕业生的教学满意度 .....	77
图 6-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	78
图 6-10	教师指导满足度 .....	80
图 6-11	教学设施满足度 .....	81
图 6-12	临床医学各项能力重要度及达成度（专科） .....	82
图 6-13	护理类各项能力重要度及达成度（专科） .....	83
图 6-14	药学各项能力重要度及达成度（专科） .....	83
图 6-15	其他医学类各项能力重要度及达成度（专科） .....	84
图 6-16	临床医学各项知识重要度及达成度（专科） .....	85
图 6-17	护理类各项知识重要度及达成度（专科） .....	86
图 6-18	口腔医学各项知识重要度及达成度（专科） .....	86
图 6-19	其他医学类各项知识重要度及达成度（专科） .....	87
图 6-20	临床医学各项职业素质重要度及达成度（专科） .....	88
图 6-21	口腔医学各项职业素质重要度及达成度（专科） .....	89
图 6-22	护理类各项职业素质重要度及达成度（专科） .....	90
图 6-23	其他医学类各项职业素质重要度及达成度（专科） .....	91

## 报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《天津医学高等专科学校 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 天津医学高等专科学校 2023 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向我校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 1104 份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 就业基本情况

# 第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。

## 一 毕业生规模和结构

### 1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 3110 人。性别结构方面，男女性别比为 1: 2.39，女生比例相对较高；生源结构方面，市内生源占比约为 40.32%，市外生源省份主要包括甘肃、河南、安徽、河北等地。

### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 918 人，占比为 29.52%；女生 2192 人，占比为 70.48%。男女比例为 1: 2.39。

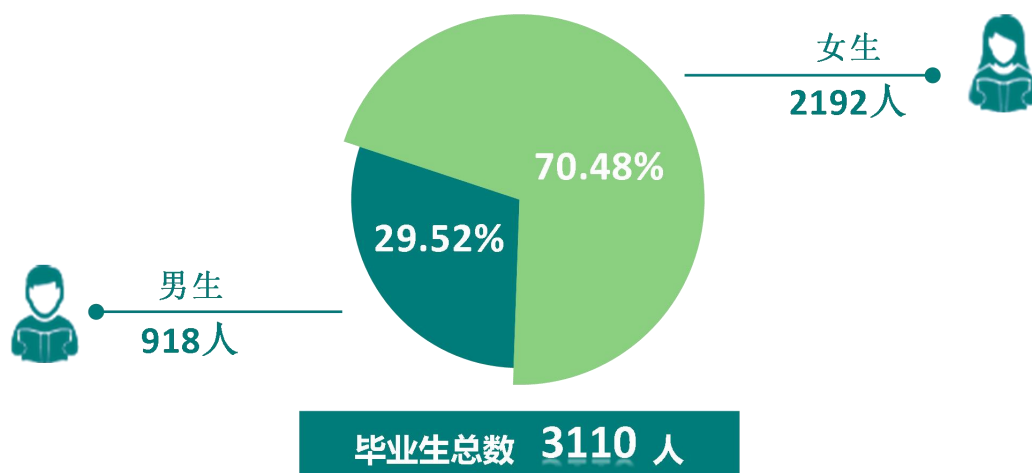


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

### 3. 毕业生的生源结构

我校 2023 届毕业生以天津（1254 人，40.32%）生源为主，市外生源较多的省份是甘肃、河南、安徽、河北等地。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数（人）	比例（%）
天津	1254	40.32
甘肃	245	7.88
河南	237	7.62
安徽	178	5.72
河北	162	5.21
山西	145	4.66
贵州	112	3.60
四川	83	2.67
广西	78	2.51
新疆	62	1.99
黑龙江	55	1.77
内蒙古	54	1.74
北京	50	1.61
山东	48	1.54
浙江	45	1.45
辽宁	44	1.41
青海	40	1.29
陕西	36	1.16
宁夏	34	1.09
海南	27	0.87
云南	27	0.87
湖北	22	0.71
江西	21	0.68
福建	19	0.61
吉林	14	0.45
重庆	7	0.23
上海	6	0.19
江苏	4	0.13
广东	1	0.03

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

#### 4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2023 届毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大的学院是医学护理学院，毕业生人数接近六成。我校 2023 届毕业生分布在 24 个专业，其中规模较大的专业是护理、临床医学、医学美容技术。

表 1-2 各学院人数及专业人数

学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
医学护理学院	<b>总计</b>	<b>1796</b>	<b>57.75</b>
	护理	699	22.48
	临床医学	335	10.77
	针灸推拿	174	5.59
	康复治疗技术	163	5.24
	口腔医学	126	4.05
	护理(老年护理)	80	2.57
	助产	68	2.19
	护理(口腔护理)	53	1.70
	护理(涉外护理)	50	1.61
	护理(社区护理)	48	1.54
药学与生物技术学院	<b>总计</b>	<b>644</b>	<b>20.71</b>
	医学检验技术	156	5.02
	药品经营与管理	127	4.08
	中药学	114	3.67
	药学	110	3.54
	药物制剂技术	90	2.89
	医学生物技术	47	1.51
医学技术学院	<b>总计</b>	<b>435</b>	<b>13.99</b>
	医学美容技术	196	6.30
	医学影像技术	88	2.83
	眼视光技术	79	2.54
	医疗设备应用技术	72	2.32
健康管理学院	<b>总计</b>	<b>235</b>	<b>7.56</b>
	医学营养	96	3.09
	预防医学	49	1.58
	卫生信息管理	46	1.48
	保险	44	1.41

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## 二 毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

**已落实毕业去向毕业生包括：**就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 91.45%，绝大多数毕业生顺利落实具体去向。

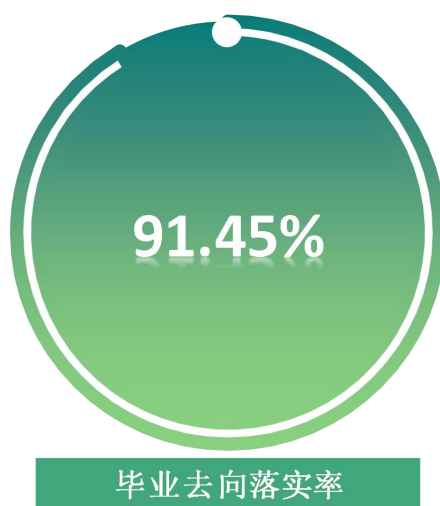


图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：天津医学高等专科学校数据。



## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 92.05%，女生的毕业去向落实率为 91.20%。

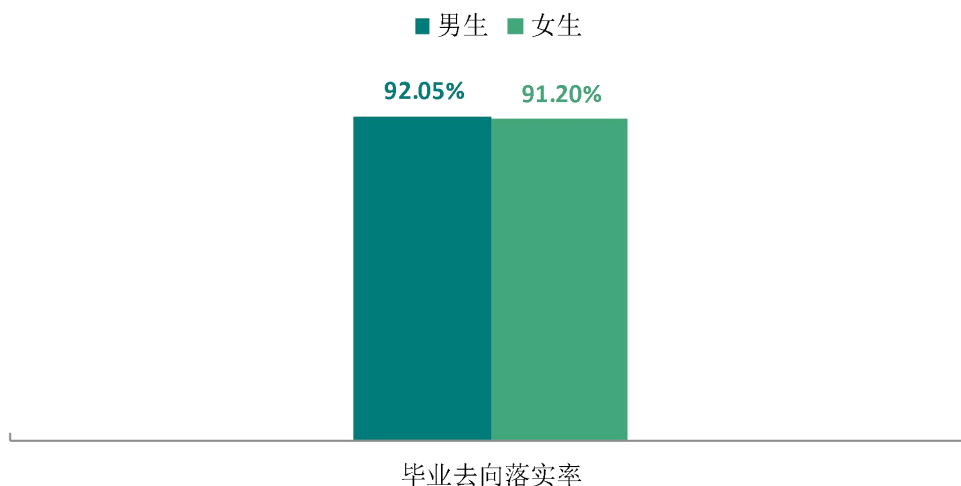


图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

我校 2023 届毕业生中，市内生源的毕业去向落实率为 92.74%，市外生源的毕业去向落实率为 90.57%。

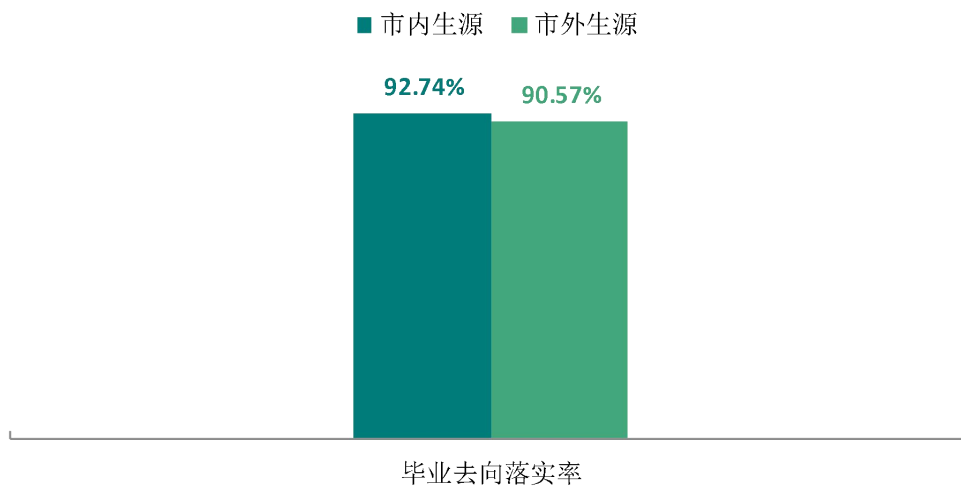


图 1-4 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

### 3. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2023 届毕业去向落实率较高的学院是医学技术学院（95.40%）、健康管理学院（94.47%），毕业去向落实率相对较低的学院是药学与生物技术学院（89.91%）。

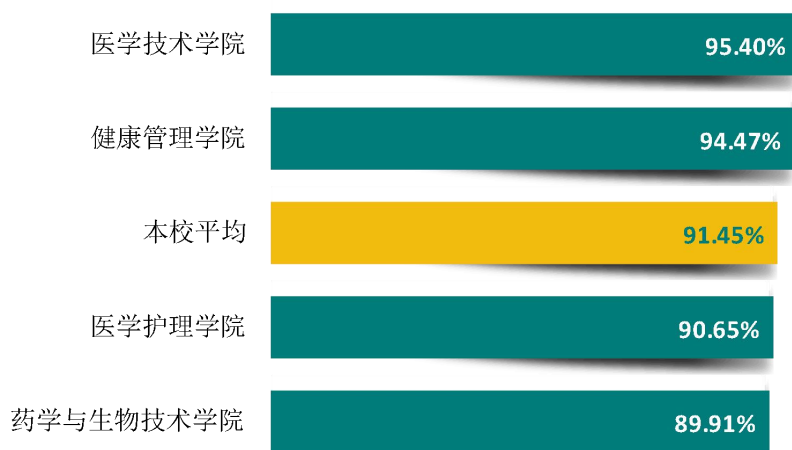


图 1-5 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

专业层面，我校 2023 届有 17 个专业的毕业去向落实率达到 90%及以上，其中保险专业毕业生全部落实毕业去向（100.00%），毕业去向落实率相对较低的专业是康复治疗技术（81.60%）、护理（老年护理）（83.75%）、医学检验技术（85.26%）。

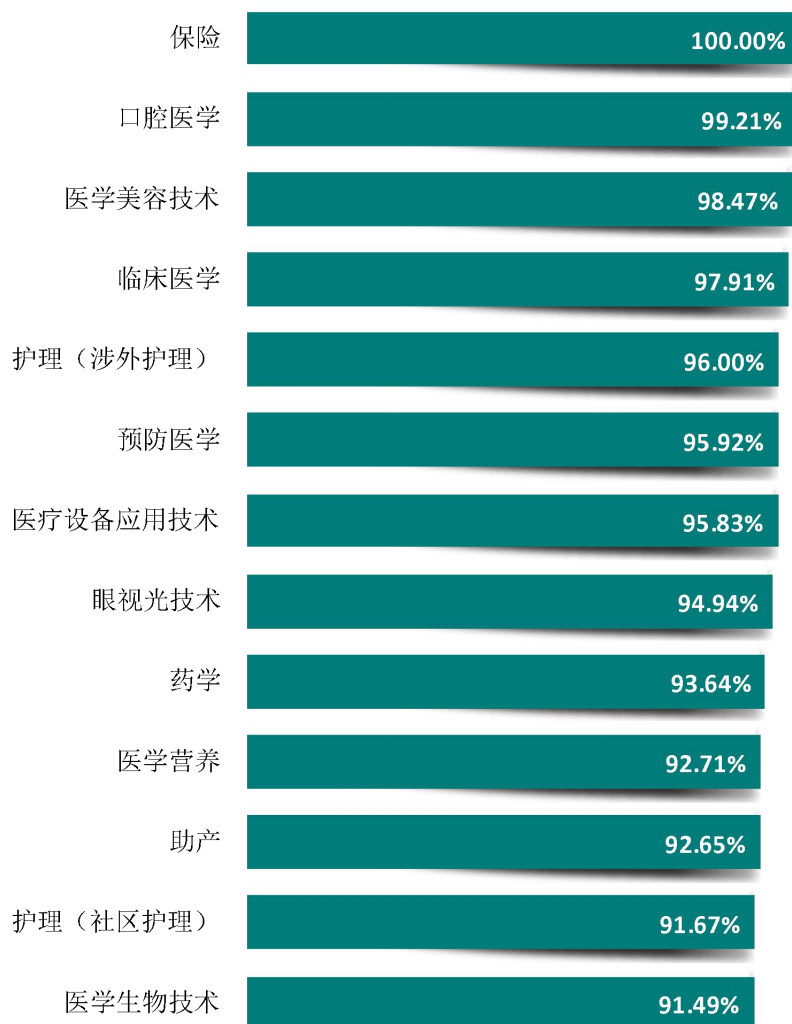
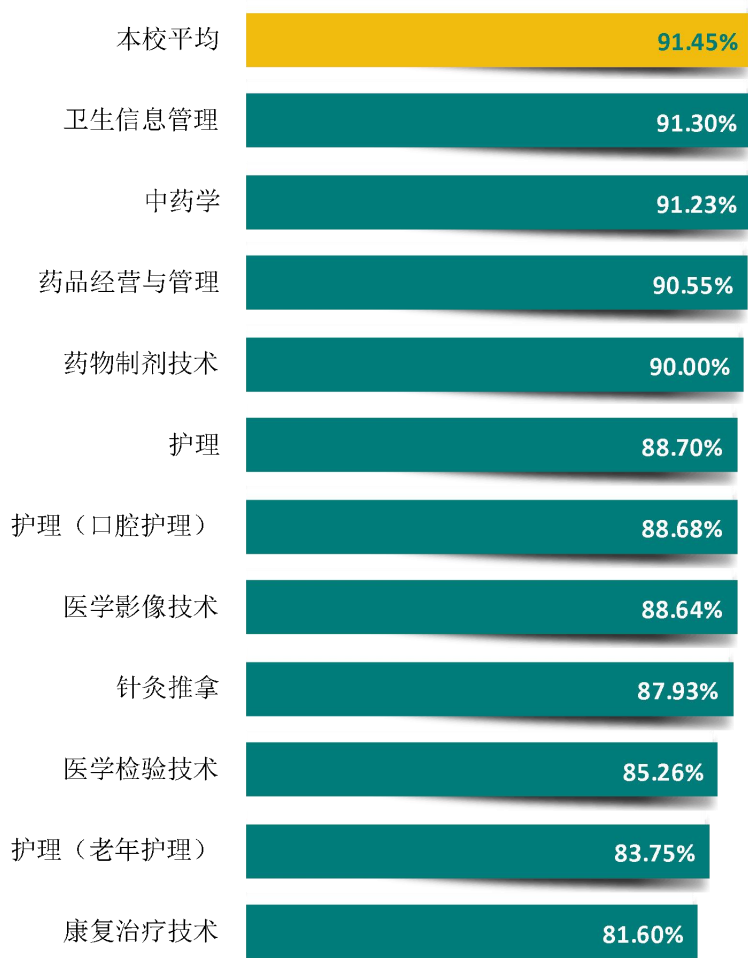


图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津医学高等专科学校数据。



续图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

毕业生以直接就业为主。我校 2023 届毕业生毕业后以“签就业协议形式就业”的比例为 54.66%，其后依次是“签劳动合同就业”（21.38%）、“其他录用证明就业”（10.55%）。

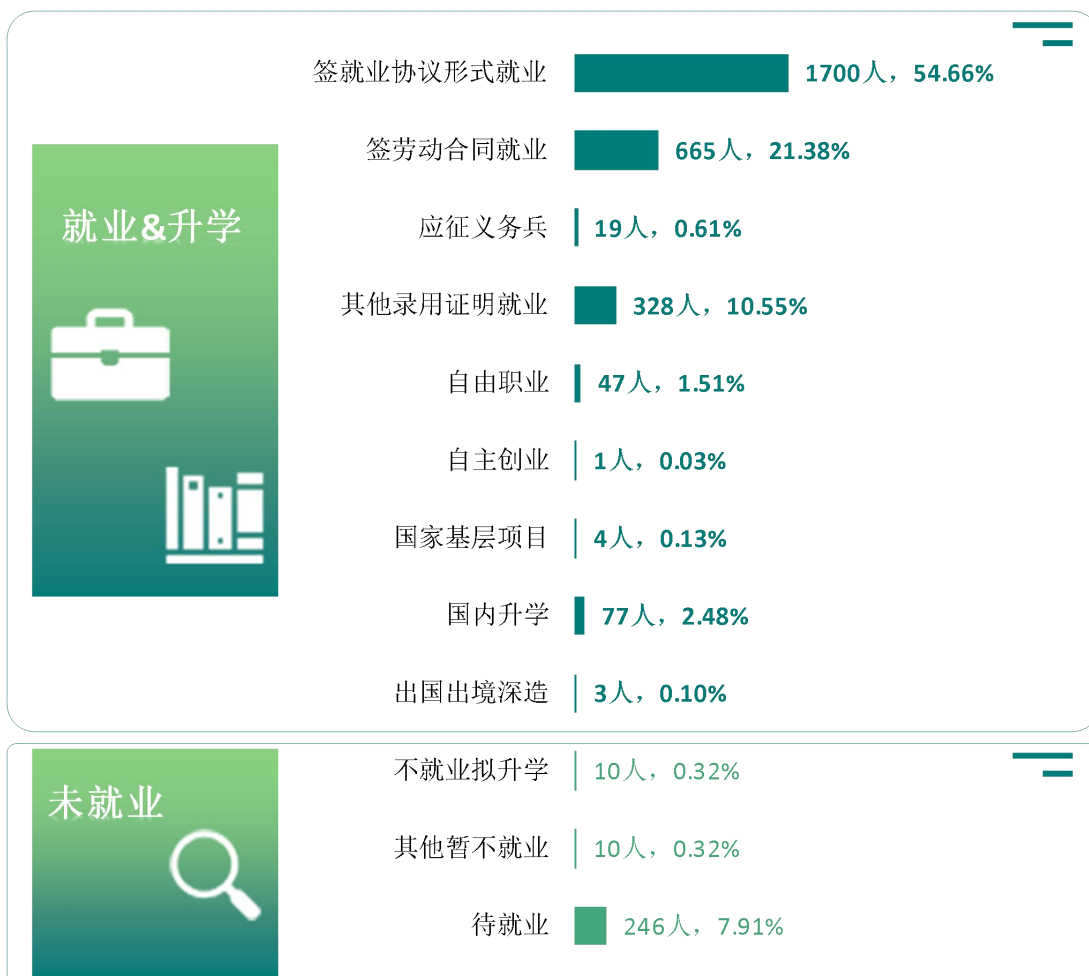


图 1-7 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

我校 2023 届毕业生中，男生毕业后以“签就业协议形式就业”、“签劳动合同就业”、“其他录用证明就业”的比例分别为 50.76%、24.29%、10.02%；女生毕业后以“签就业协议形式就业”、“签劳动合同就业”、“其他录用证明就业”的比例分别为 56.30%、20.16%、10.77%。

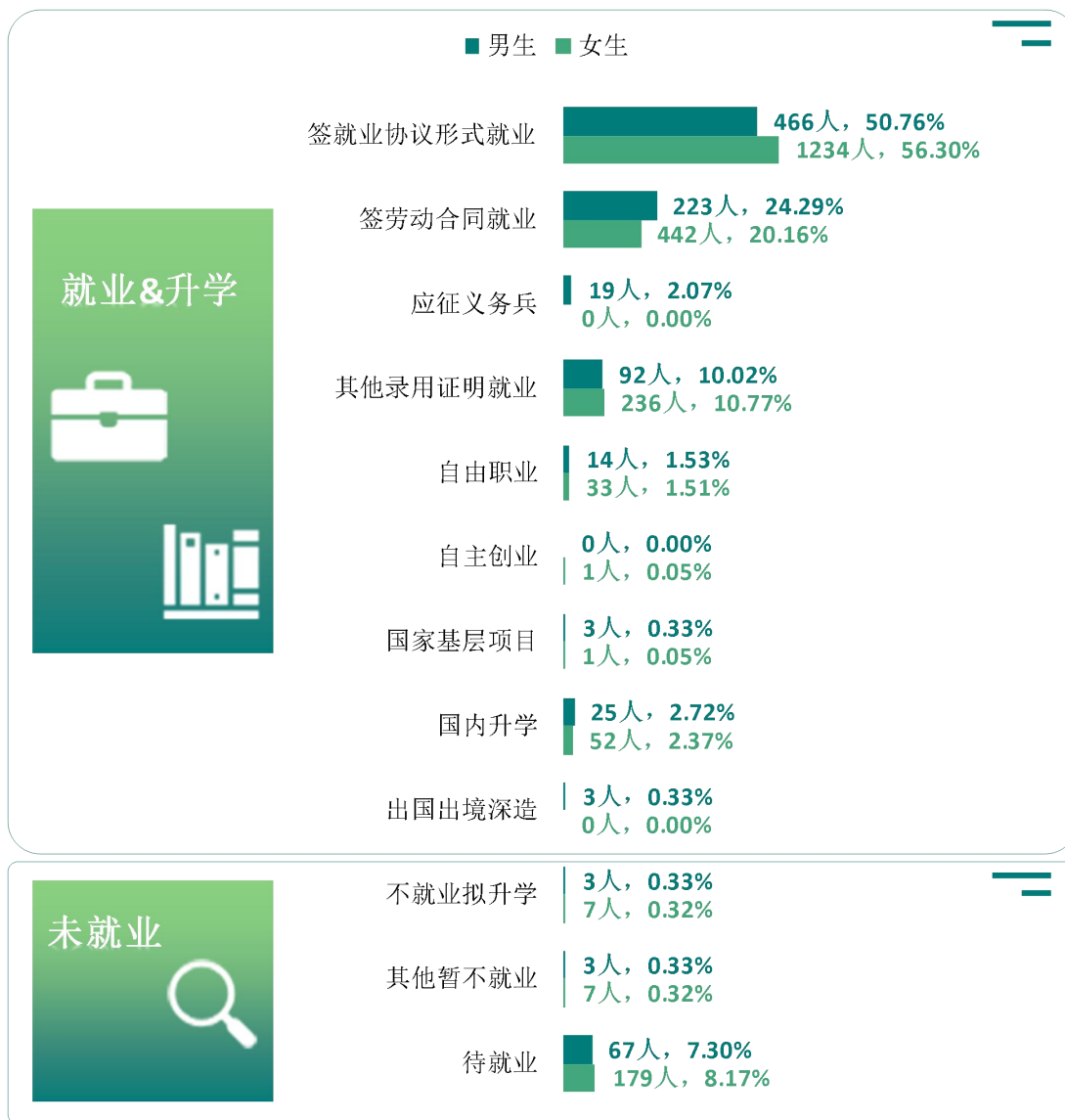


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

我校 2023 届毕业生中，市内生源毕业后以“签就业协议形式就业”为主（45.61%），其次是“签劳动合同就业”（34.05%）；市外生源毕业后以“签就业协议形式就业”为主（60.78%）。

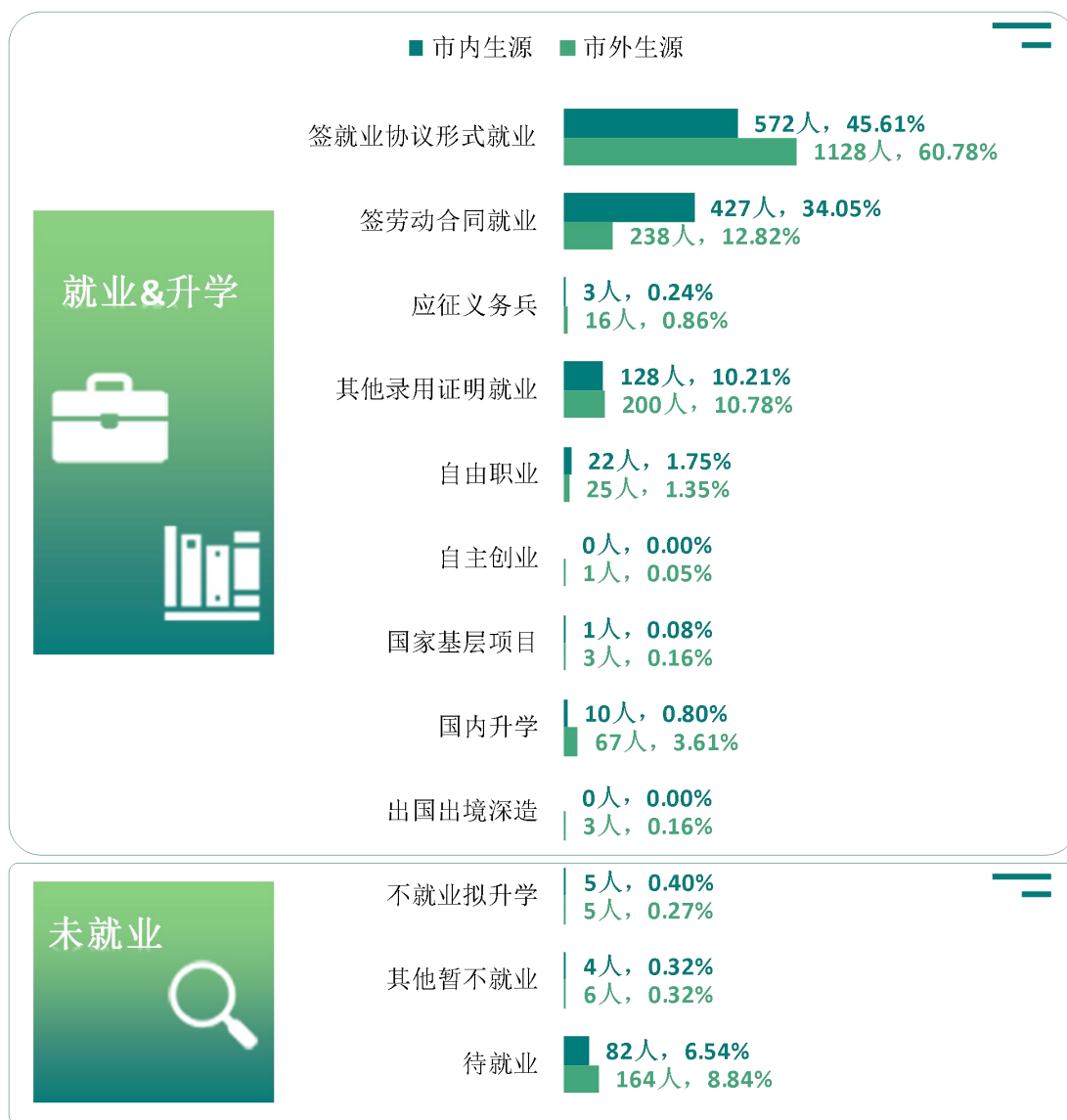


图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## 2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是健康管理学院（71.91%），“签劳动合同就业”比例较高的学院是医学护理学院（26.06%）。

表 1-3 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业							升学		未就业		
	签就业协议形式就业	签劳动合同就业	应征义务兵	其他录用证明就业	自由职业	自主创业	国家基层项目	国内升学	出国出境深造	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
健康管理学院	71.91	6.38	1.70	4.68	2.13	0.00	0.85	6.38	0.43	0.85	0.85	3.83
医学技术学院	67.13	10.57	1.15	13.10	0.69	0.23	0.23	2.30	0.00	0.23	0.23	4.14
药学与生物技术学院	53.57	21.12	0.78	9.63	0.93	0.00	0.00	3.73	0.16	0.47	0.78	8.85
医学护理学院	49.78	26.06	0.28	11.02	1.84	0.00	0.06	1.56	0.06	0.22	0.11	9.02

数据来源：天津医学高等专科学校数据。



我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是医学美容技术（88.27%）、预防医学（81.63%），“签劳动合同就业”比例较高的专业是护理（老年护理）（55.00%）、临床医学（50.45%），升学比例较高的专业是保险（15.91%）。

表 1-4 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业							升学		未就业		
	签就业协议形式就业	签劳动合同就业	应征义务兵	其他录用证明就业	自由职业	自主创业	国家基层项目	国内升学	出国出境深造	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
医学美容技术	88.27	9.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.51	0.00	0.00	0.00	1.53
预防医学	81.63	2.04	4.08	0.00	0.00	0.00	2.04	6.12	0.00	0.00	0.00	4.08
医学生物技术	74.47	8.51	0.00	6.38	0.00	0.00	0.00	2.13	0.00	0.00	2.13	6.38
卫生信息管理	73.91	0.00	2.17	4.35	2.17	0.00	2.17	6.52	0.00	2.17	0.00	6.52
护理（社区护理）	68.75	18.75	0.00	0.00	2.08	0.00	0.00	2.08	0.00	0.00	0.00	8.33
眼视光技术	68.35	10.13	0.00	13.92	0.00	1.27	0.00	1.27	0.00	0.00	1.27	3.80
口腔医学	68.25	26.98	0.00	3.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.79	0.00
保险	68.18	4.55	0.00	9.09	2.27	0.00	0.00	15.91	0.00	0.00	0.00	0.00
医学营养	67.71	12.50	1.04	5.21	3.13	0.00	0.00	2.08	1.04	1.04	2.08	4.17
针灸推拿	66.67	3.45	0.57	14.37	0.00	0.00	0.57	1.72	0.57	0.57	0.00	11.49
中药学	62.28	7.02	0.00	15.79	0.00	0.00	0.00	6.14	0.00	0.00	0.00	8.77
药物制剂技术	62.22	12.22	2.22	5.56	0.00	0.00	0.00	6.67	1.11	0.00	2.22	7.78
药学	59.09	19.09	0.91	8.18	1.82	0.00	0.00	4.55	0.00	1.82	0.00	4.55
护理（涉外护理）	56.00	22.00	0.00	8.00	6.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	4.00
护理	55.08	14.31	0.14	15.45	2.72	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	11.30
护理（口腔护理）	50.94	22.64	0.00	13.21	0.00	0.00	0.00	1.89	0.00	0.00	0.00	11.32
医学影像技术	50.00	12.50	3.41	13.64	3.41	0.00	1.14	4.55	0.00	1.14	0.00	10.23

专业名称	就业							升学		未就业		
	签就业协议形式就业	签劳动合同就业	应征义务兵	其他录用证明就业	自由职业	自主创业	国家基层项目	国内升学	出国出境深造	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
药品经营与管理	46.46	32.28	1.57	6.30	0.79	0.00	0.00	3.15	0.00	0.79	1.57	7.09
临床医学	45.07	50.45	0.60	0.00	0.30	0.00	0.00	1.49	0.00	0.30	0.30	1.49
助产	44.12	35.29	0.00	8.82	2.94	0.00	0.00	1.47	0.00	0.00	0.00	7.35
医学检验技术	37.82	32.69	0.00	12.18	1.92	0.00	0.00	0.64	0.00	0.00	0.00	14.74
医疗设备应用技术	29.17	11.11	2.78	47.22	0.00	0.00	0.00	5.56	0.00	0.00	0.00	4.17
护理（老年护理）	16.25	55.00	0.00	8.75	3.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.25
康复治疗技术	15.34	36.20	0.61	22.09	2.45	0.00	0.00	4.91	0.00	1.23	0.00	17.18

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

### （三） 未就业情况分析

我校 2023 届未就业毕业生中，有 92.48% 处于待就业状态，3.76% 不就业拟升学。未就业毕业生当前主要是“求职中”（77.07%），其后依次是“拟参加公招考试”（7.52%）、“签约中”（6.77%）等。

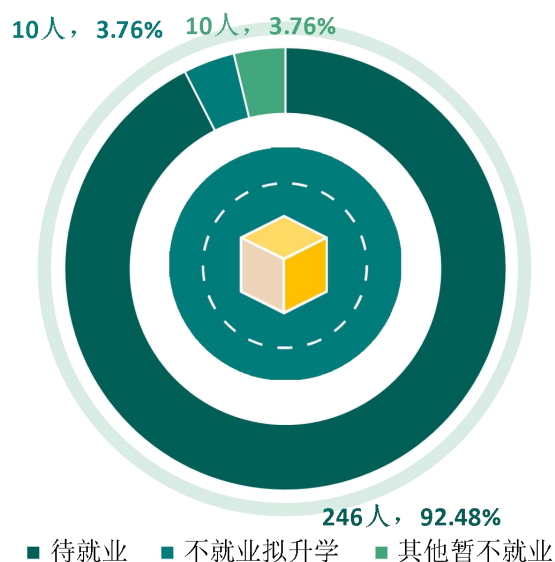


图 1-10 未就业类型分布

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

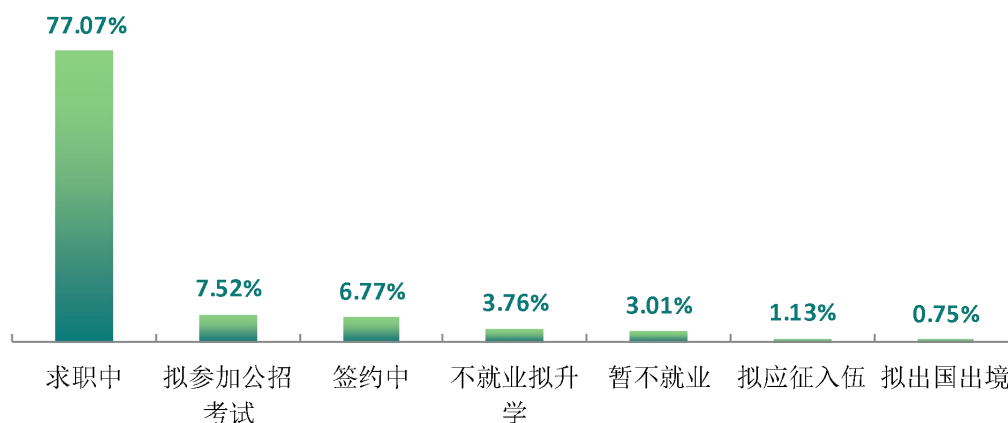


图 1-11 未就业人群分布

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## 三 就业流向

### （一） 行业流向

#### 1. 总体行业流向

毕业生就业行业特色凸显，以医疗和社会护理服务业为主。我校 2023 届就业毕业生主要就业的行业类为医疗和社会护理服务业（69.72%），其次是医药及设备制造业（12.48%）。具体行业来看，毕业生就业的行业包括综合医院（18.59%）、专科医院（12.88%）、牙医诊所（8.50%）、药品和医药制造业（8.50%）、基层医疗卫生服务机构（7.04%）等。

行业类名称	比例（%）
医疗和社会护理服务业	69.72
医药及设备制造业	12.48
零售业	4.52
其他服务业（除行政服务）	2.92

图 1-12 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 毕业生就业的主要行业

单位：%

行业名称	比例
综合医院	18.59
专科医院	12.88
牙医诊所	8.50
药品和医药制造业	8.50
基层医疗卫生服务机构	7.04
其他医疗健康服务机构	6.24
美容机构	5.05
医疗设备及用品制造业	3.98
医疗健康用品零售业	2.26
中医医院	2.12

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各学院及专业的行业特点

学院专业层面，我校毕业生的行业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。健康管理学院毕业生主要就业于基层医疗卫生服务机构、其他医疗健康服务机构、专科医院；药学与生物技术学院毕业生主要服务于药品和医药制造业、综合医院、其他医疗健康服务机构；卫生信息

管理专业毕业生主要就业于基层医疗卫生服务机构；医学营养专业毕业生主要服务于专科医院。

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
健康管理学院	基层医疗卫生服务机构；其他医疗健康服务机构；专科医院
药学与生物技术学院	药品和医药制造业；综合医院；其他医疗健康服务机构
医学护理学院	综合医院；专科医院；牙医诊所
医学技术学院	美容机构；医疗设备及用品制造业；其他医疗健康服务机构

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
健康管理学院	保险	其他医疗健康服务机构
健康管理学院	卫生信息管理	基层医疗卫生服务机构
健康管理学院	医学营养	专科医院
健康管理学院	预防医学	基层医疗卫生服务机构
药学与生物技术学院	药品经营与管理	药品和医药制造业
药学与生物技术学院	药物制剂技术	药品和医药制造业
药学与生物技术学院	药学	药品和医药制造业
药学与生物技术学院	医学检验技术	其他医疗健康服务机构
药学与生物技术学院	医学生物技术	药品和医药制造业
药学与生物技术学院	中药学	药品和医药制造业
医学护理学院	护理	综合医院
医学护理学院	护理（口腔护理）	牙医诊所
医学护理学院	护理（老年护理）	综合医院
医学护理学院	护理（社区护理）	基层医疗卫生服务机构
医学护理学院	护理（涉外护理）	综合医院
医学护理学院	康复治疗技术	康复机构
医学护理学院	口腔医学	牙医诊所
医学护理学院	临床医学	综合医院
医学护理学院	针灸推拿	中医医院
医学护理学院	助产	综合医院
医学技术学院	眼视光技术	医疗健康用品零售业
医学技术学院	医疗设备应用技术	医疗设备及用品制造业
医学技术学院	医学美容技术	美容机构
医学技术学院	医学影像技术	综合医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2023 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（30.33%），其次是二级甲等（9.91%）。

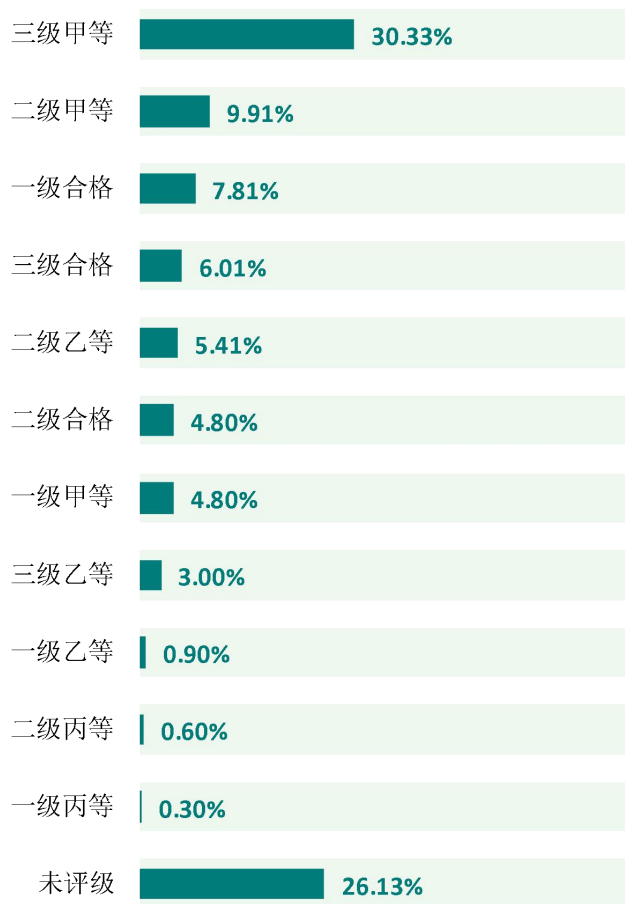


图 1-13 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 职业流向

### 1. 总体职业流向

毕业生从事职业类相对集中，以医疗保健/紧急救助为主。我校 2023 届毕业生从事的职业类以医疗保健/紧急救助（66.54%）为主。具体职业来看，毕业生从事的职业较多的是护士（27.58%），同时还包括医生助理（12.68%）、医学和临床实验室技术人员（5.10%）、美容师（4.18%）等。

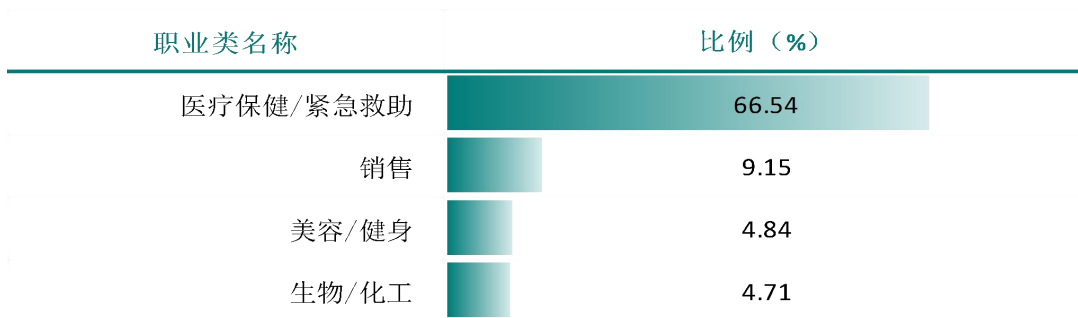


图 1-14 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 毕业生从事的主要职业

单位：%

职业名称	比例
护士	27.58
医生助理	12.68
医学和临床实验室技术人员	5.10
美容师	4.18
其他健康科学技术人员	3.92
医疗和健康服务经理	3.01
营业员	2.75
生物医学工程技术人员	2.61
放射技术人员	2.35
销售代表（医疗用品）	1.96

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的职业特点

我校 2023 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。健康管理学院毕业生主要为医生助理、医疗记录和健康信息技术人员、其他健康科学技术人员，药学与生物技术学院毕业生主要为医学和临床实验室技术人员、其他健康科学技术人员、生物医学工程技术人员。卫生信息管理专业毕业生主要从事医疗记录和健康信息技术人员岗位，预防医学专业毕业生主要为医生助理岗位。

表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
健康管理学院	医生助理；医疗记录和健康信息技术人员；其他健康科学技术人员
药学与生物技术学院	医学和临床实验室技术人员；其他健康科学技术人员； 生物医学工程技术人员
医学护理学院	护士；医生助理；理疗员
医学技术学院	美容师；放射技术人员；验光师

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
健康管理学院	卫生信息管理	医疗记录和健康信息技术人员
健康管理学院	预防医学	医生助理
药学与生物技术学院	药品经营与管理	销售代表（医疗用品）
药学与生物技术学院	药物制剂技术	生物医学工程技术人员
药学与生物技术学院	药学	医学和临床实验室技术人员
药学与生物技术学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
药学与生物技术学院	医学生物技术	生物医学工程技术人员
医学护理学院	护理	护士
医学护理学院	护理（口腔护理）	护士
医学护理学院	护理（老年护理）	护士
医学护理学院	护理（社区护理）	护士
医学护理学院	护理（涉外护理）	护士
医学护理学院	康复治疗技术	理疗员
医学护理学院	口腔医学	医生助理
医学护理学院	临床医学	医生助理
医学护理学院	针灸推拿	医生助理
医学护理学院	助产	护士
医学技术学院	眼视光技术	验光师
医学技术学院	医疗设备应用技术	医疗器械技术人员
医学技术学院	医学美容技术	美容师
医学技术学院	医学影像技术	放射技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

毕业生主要服务中小民营企业发展。具体来说，我校 2023 届毕业生近七成在民营企业/个体就业（69.78%），就业于 300 人以下中小型用人单位的比例为 57.84%。

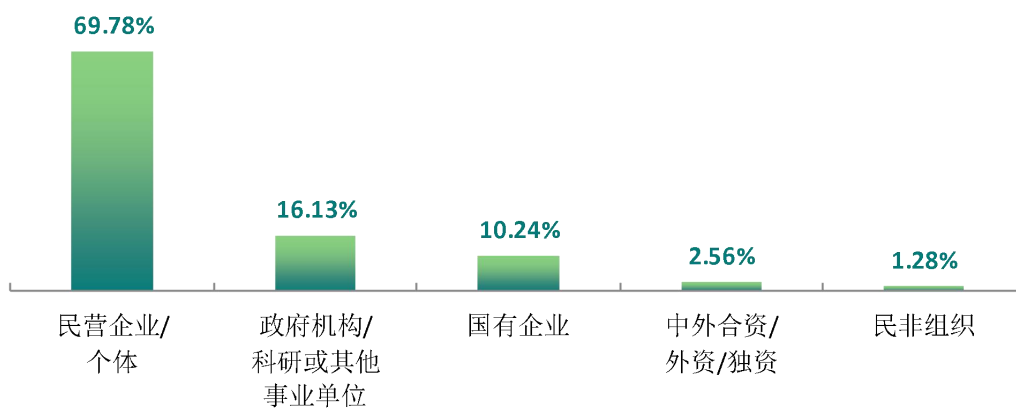


图 1-15 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

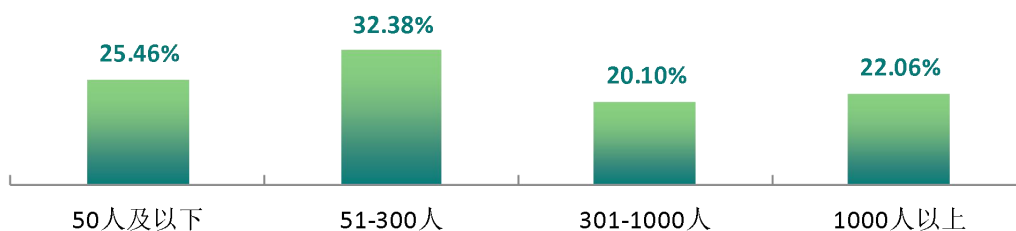


图 1-16 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2023 届医学技术学院毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，医学护理学院毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民非组织
医学技术学院	80.39	9.80	3.27	5.23	1.31
药学与生物技术学院	71.26	13.17	13.17	1.80	0.60
健康管理学院	68.24	15.29	12.94	1.18	2.35
医学护理学院	65.16	20.21	11.17	2.13	1.33

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面来看，口腔医学、康复治疗技术专业毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，护理（涉外护理）、护理、医学影像技术专业毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民非组织
口腔医学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
康复治疗技术	92.00	8.00	0.00	0.00	0.00
医疗设备应用技术	88.89	0.00	0.00	0.00	11.11
医学检验技术	88.00	12.00	0.00	0.00	0.00
医学美容技术	86.49	6.76	1.35	5.41	0.00
针灸推拿	85.71	9.52	0.00	0.00	4.76
临床医学	81.82	11.36	4.55	2.27	0.00
医学营养	81.82	4.55	9.09	4.55	0.00
中药学	81.82	13.64	4.55	0.00	0.00
眼视光技术	78.95	7.89	5.26	7.89	0.00
药物制剂技术	78.95	5.26	10.53	5.26	0.00
保险	73.33	13.33	6.67	0.00	6.67
护理（老年护理）	72.00	12.00	12.00	4.00	0.00
卫生信息管理	69.57	13.04	13.04	0.00	4.35
药学	68.00	10.00	20.00	2.00	0.00
医学生物技术	66.67	23.81	9.52	0.00	0.00
护理（口腔护理）	65.00	15.00	20.00	0.00	0.00

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民非组织
护理（社区护理）	62.50	20.83	8.33	0.00	8.33
医学影像技术	56.52	30.43	8.70	4.35	0.00
药品经营与管理	53.33	16.67	23.33	3.33	3.33
预防医学	52.00	28.00	20.00	0.00	0.00
助产	50.00	9.09	22.73	13.64	4.55
护理（涉外护理）	50.00	40.00	5.00	5.00	0.00
护理	43.51	35.11	19.08	1.53	0.76

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的规模主要于 300 人以下中小型用人单位，在 300 人以下中小型用人单位就业比例较高的是健康管理学院。

表 1-13 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
健康管理学院	28.57	41.67	17.86	11.90
医学护理学院	26.15	30.19	18.60	25.07
药学与生物技术学院	23.93	36.81	25.15	14.11
医学技术学院	23.65	27.70	19.59	29.05

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，口腔医学、医疗设备应用技术、针灸推拿专业毕业生就业于 300 人以下中小型用人单位的比例较高，医学影像技术、护理（口腔护理）专业毕业生就业于 1000 人以上大型用人单位的比例较高。

表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	90.70	6.98	2.33	0.00
预防医学	41.67	45.83	8.33	4.17
医疗设备应用技术	38.89	55.56	5.56	0.00
针灸推拿	38.10	52.38	4.76	4.76
药品经营与管理	34.48	31.03	17.24	17.24
医学检验技术	33.33	41.67	16.67	8.33
康复治疗技术	33.33	50.00	12.50	4.17
中药学	31.82	40.91	22.73	4.55

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
护理（社区护理）	29.17	33.33	12.50	25.00
卫生信息管理	26.09	47.83	8.70	17.39
医学美容技术	26.03	23.29	23.29	27.40
护理（老年护理）	24.00	16.00	36.00	24.00
护理（口腔护理）	23.81	14.29	14.29	47.62
医学营养	22.73	27.27	31.82	18.18
助产	21.74	30.43	13.04	34.78
药学	20.41	34.69	22.45	22.45
眼视光技术	20.00	22.86	22.86	34.29
保险	20.00	46.67	26.67	6.67
医学生物技术	15.00	60.00	20.00	5.00
临床医学	11.63	58.14	23.26	6.98
护理	10.24	28.35	20.47	40.94
医学影像技术	9.09	27.27	13.64	50.00
药物制剂技术	5.26	15.79	63.16	15.79
护理（涉外护理）	5.00	15.00	50.00	30.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

我校 2023 届毕业生中，69.40%的毕业生在京津冀就业。具体来看，在天津、北京、河南就业的比例分别为 53.86%、13.18%、3.11%，我校毕业生留在天津发展的比例较高，其选择在本市就业的主要原因是比较熟悉（70.14%）。



图 1-17 在京津冀就业的比例

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 主要就业省份分布

省份	比例 (%)
天津	53.86
北京	13.18
河南	3.11
河北	2.36
新疆	2.36
安徽	2.24
甘肃	2.11
浙江	1.87
江苏	1.74
山西	1.62

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

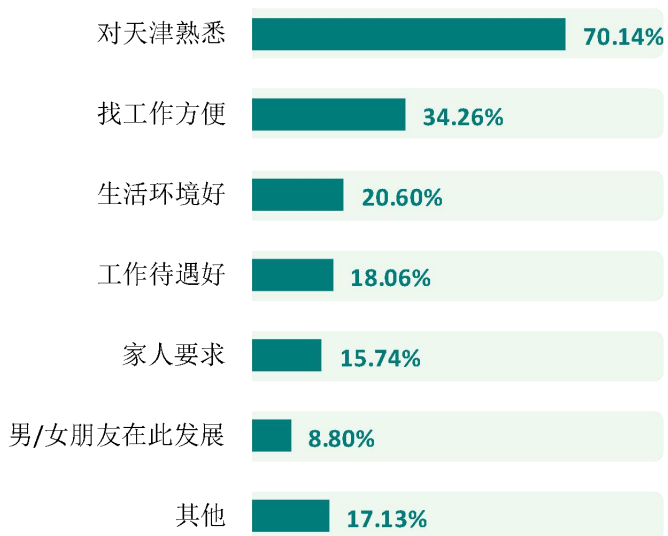


图 1-18 毕业生留在本市就业的原因（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学情况

我校 2023 届毕业生的升学比例为 2.58%。

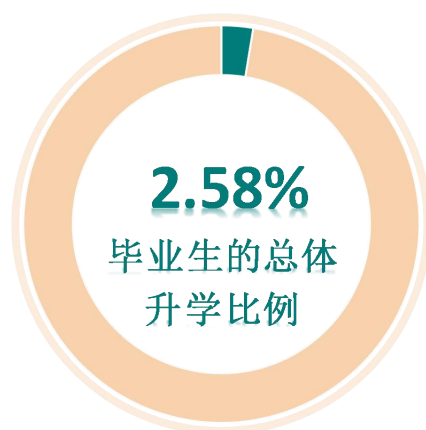


图 1-19 毕业生的总体升学比例

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

### 2. 各学院及专业升学比例

我校 2023 届毕业生升学比例相对较高的学院是健康管理学院（6.81%）、药学与生物技术学院（3.89%）。

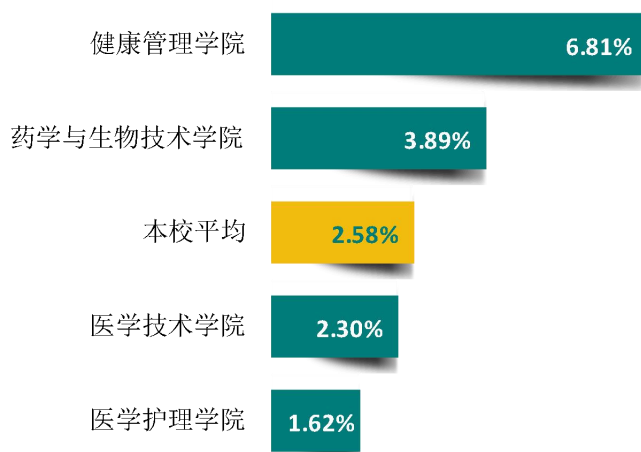


图 1-20 各学院升学比例

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

我校 2023 届毕业生升学比例较高的专业是保险（15.91%）。

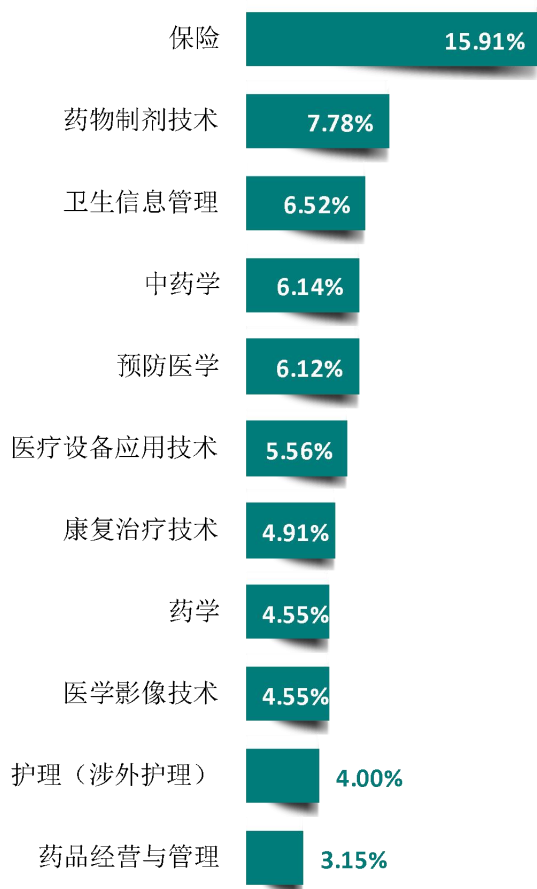
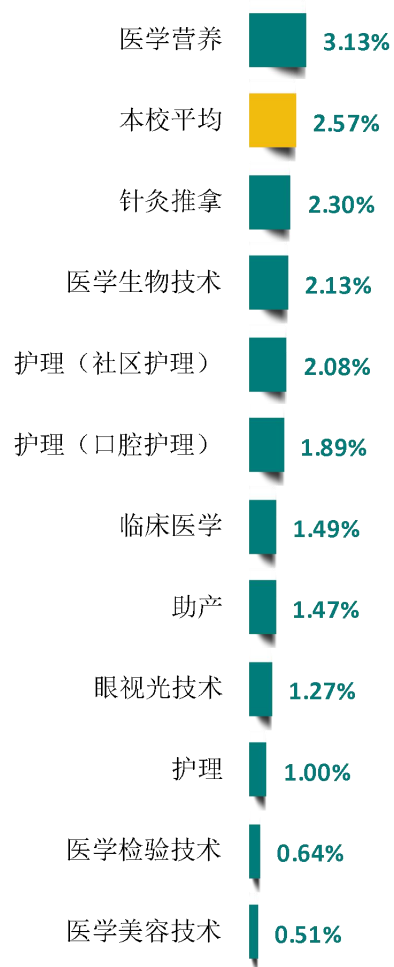


图 1-21 各专业升学比例

注：升学比例为 0% 的专业不展示。

数据来源：天津医学高等专科学校数据。





续图 1-21 各专业升学比例

注：升学比例为 0% 的专业不展示。

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## 五 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

我校 2023 届毕业生中，有 1 人选择自主创业，占比为 0.03%。



图 1-22 毕业生的自主创业比例

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## 六 基层项目情况

我校 2023 届毕业生中，有 4 人服务于国家基层项目，占比为 0.13%。其中，3 人服务于三支一扶、1 人服务于西部计划。



图 1-23 毕业生在基层项目就业的比例

数据来源：天津医学高等专科学校数据。

## 七 证书获得情况<sup>1</sup>

### 1. 毕业生获得证书的情况

我校 2023 届有 92.12% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是计算机等级证书（70.81%）。

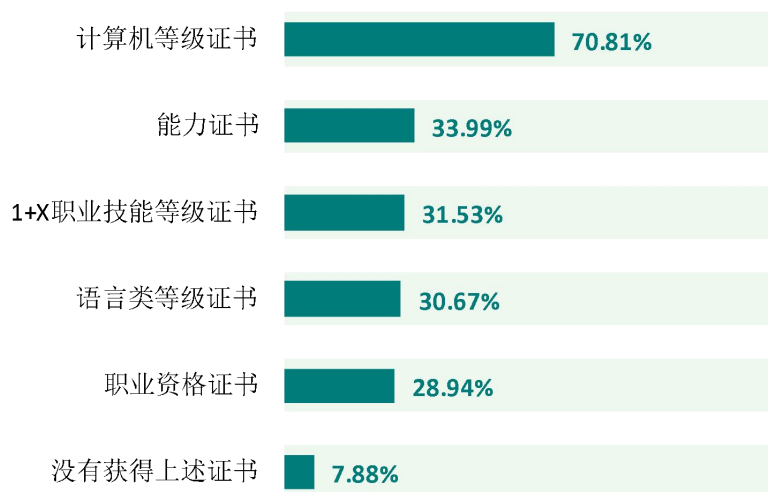


图 1-24 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

我校 2023 届各学院毕业生中，健康管理学院毕业生获得过计算机等级证书的比例（82.73%）较高，医学技术学院毕业生获得过 1+X 职业技能等级证书的比例（53.69%）较高。

表 1-16 各学院毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	计算机等级证书	能力证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	职业资格证书
本校平均	70.81	33.99	31.53	30.67	28.94
健康管理学院	82.73	46.36	28.18	40.00	6.36
医学护理学院	75.34	34.42	36.31	30.89	55.01
药学与生物技术学院	71.74	28.80	5.98	29.89	5.43
医学技术学院	49.66	30.20	53.69	24.16	10.07

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 证书获得情况：是指毕业生在校期间获得过哪类证书，一个毕业生可以选择多类证书，也可以回答“没有获得上述证书”。证书包括：“职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）”、“1+X 职业技能等级证书”、“语言类等级证书”、“计算机等级证书”、“能力证书（驾照、普通话等级证等）”。

我校 2023 届各专业毕业生中，获得计算机等级证书比例较高的专业是针灸推拿（95.45%）、口腔医学（91.18%）、护理（口腔护理）（90.00%）、卫生信息管理（90.00%）。

表 1-17 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	计算机等级证书	能力证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	职业资格证书
<b>本校平均</b>	<b>70.81</b>	<b>33.99</b>	<b>31.53</b>	<b>30.67</b>	<b>28.94</b>
针灸推拿	95.45	59.09	36.36	36.36	4.55
口腔医学	91.18	26.47	2.94	58.82	0.00
护理（口腔护理）	90.00	30.00	5.00	30.00	90.00
卫生信息管理	90.00	30.00	23.33	43.33	6.67
预防医学	85.71	57.14	35.71	28.57	3.57
保险	85.00	50.00	10.00	50.00	15.00
康复治疗技术	84.62	26.92	84.62	46.15	0.00
药物制剂技术	83.33	45.83	4.17	58.33	4.17
护理	80.34	42.74	35.04	27.35	85.47
助产	77.78	11.11	96.30	18.52	81.48
临床医学	77.27	29.55	2.27	25.00	0.00
护理（社区护理）	76.00	28.00	0.00	32.00	72.00
药品经营与管理	75.76	27.27	0.00	12.12	9.09
中药学	73.08	19.23	15.38	23.08	3.85
药学	72.34	17.02	4.26	38.30	6.38
医学营养	71.88	50.00	37.50	40.63	3.13
医学检验技术	70.00	36.67	10.00	26.67	3.33
医学影像技术	66.67	38.89	5.56	33.33	5.56
眼视光技术	54.84	29.03	12.90	29.03	9.68
医学生物技术	54.17	37.50	4.17	20.83	4.17
医学美容技术	46.99	31.33	73.49	22.89	13.25
护理（涉外护理）	40.91	31.82	13.64	22.73	81.82
医疗设备应用技术	35.29	17.65	82.35	11.76	0.00
护理（老年护理）	28.13	37.50	96.88	21.88	81.25

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业主要特点



## 第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。

### 一 求职过程

#### 1. 毕业生的求职过程

我校 2023 届毕业生平均收到面试机会 4.53 次，平均收到录用通知数为 2.75 份，平均求职时间为 2.43 个月，平均求职所花费用为 672.12 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 求职困难

我校 2023 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（51.22%），其后依次是专业知识和技能薄弱（36.99%）、学历层次低（36.99%）、缺乏求职技巧（36.18%）等。

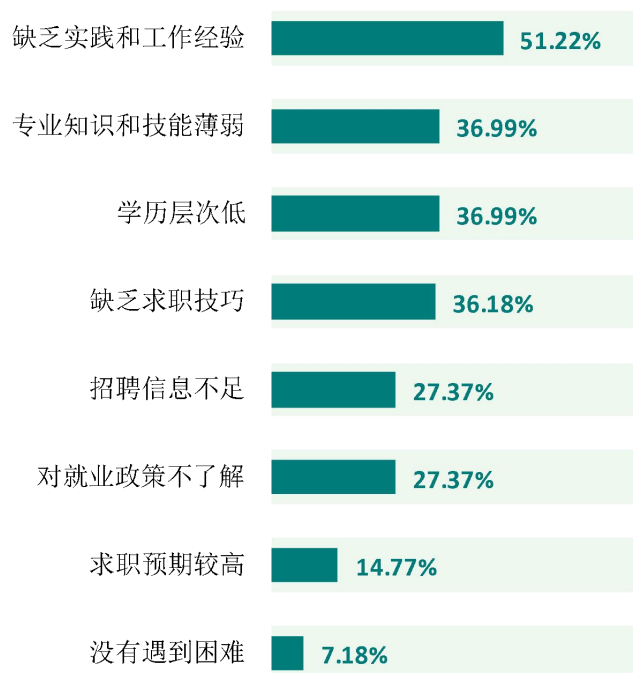


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 求职偏好

我校 2023 届毕业生选择就业单位时，最看重的方面是薪资福利（65.05%），其后依次是用人单位的所在地（59.25%）、用人单位的工作氛围（56.95%）等。

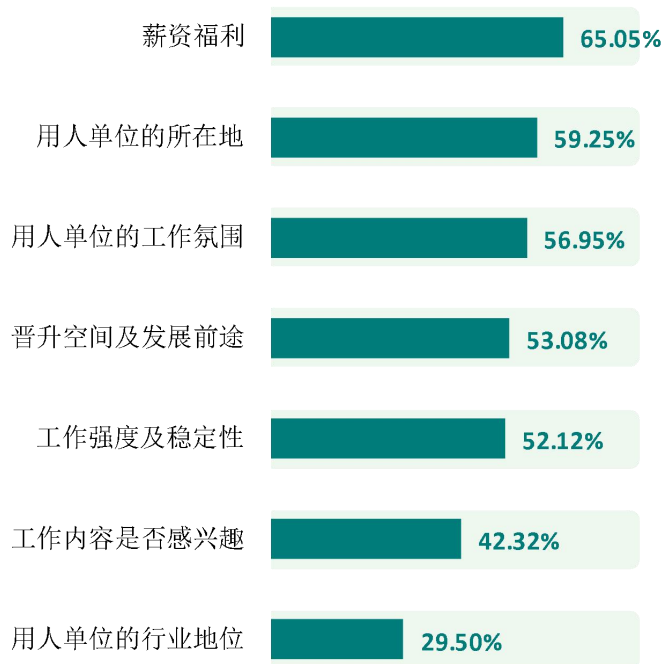


图 2-3 毕业生在求职过程中看重的方面（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务总体满意度

我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 95.01%，就业服务工作取得成效。



图 2-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2023 届毕业生中，有 91.11% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“学校组织的线上招聘会”求职服务的比例（48.11%）最高，其有效性为 93.18%；接受“一对一就业帮扶”求职服务的比例为 6.47%，其有效性（97.87%）较高。

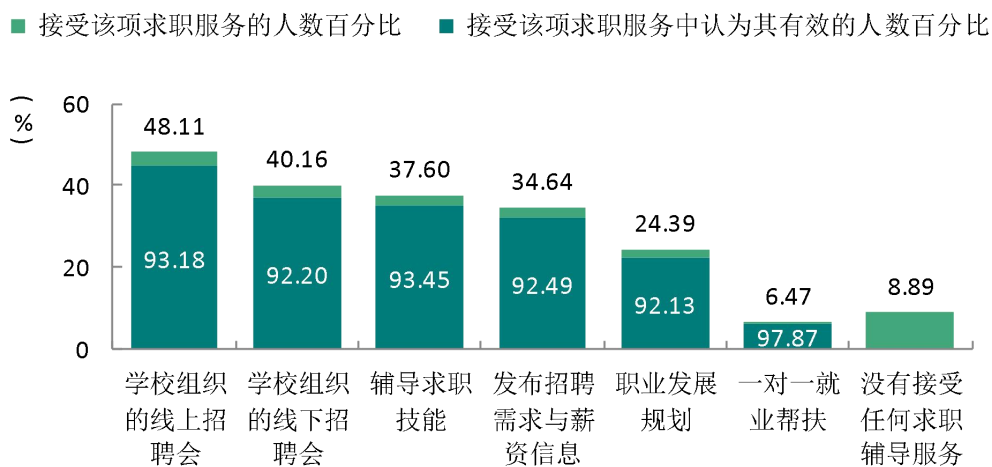


图 2-5 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2023 届各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度均在九成以上。

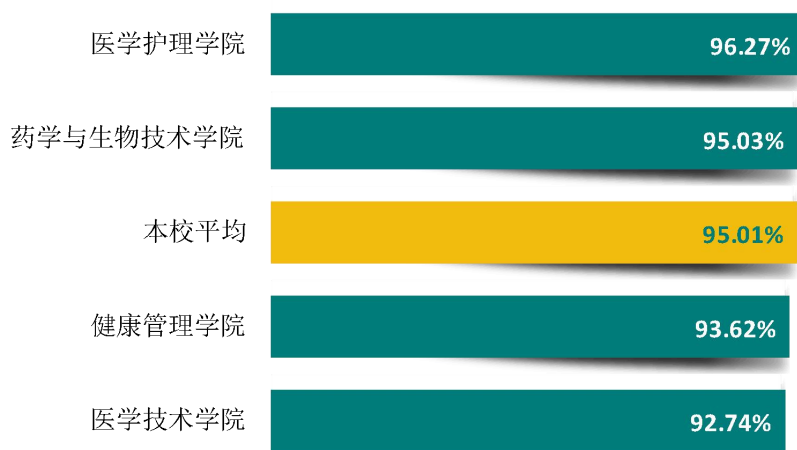


图 2-6 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 就业工作需要改进的方面

我校 2023 届毕业生认为就业工作需要改进的方面主要是“校园招聘会场次较少”（44.14%），其后依次是“就业指导服务针对性不强，缺乏个体指导”（34.04%）、“与就业指导老师沟通时间太少”（23.07%）等。

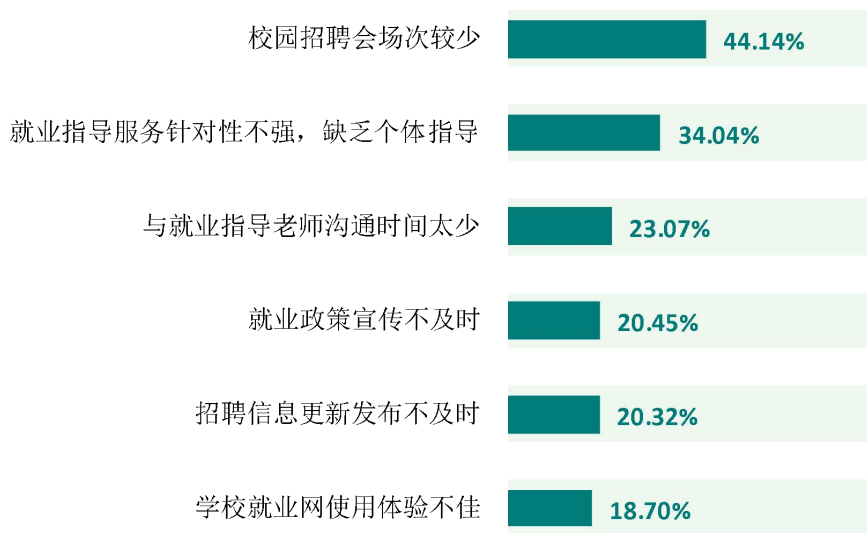


图 2-7 就业工作需要改进的方面（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 5. 落实工作的信息渠道

我校 2023 届毕业生通过“本校的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（25.21%）相对较高，其后依次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（23.37%）、实习（22.20%）等。

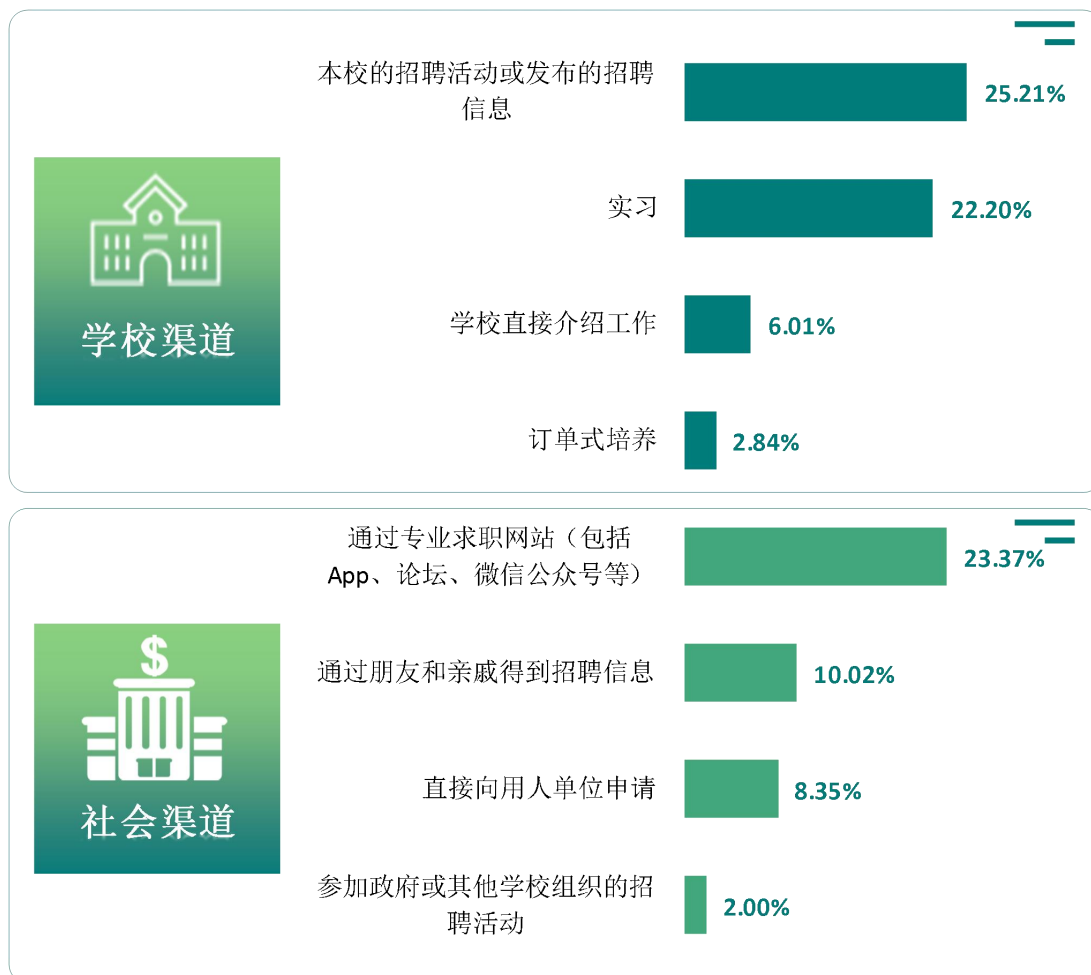


图 2-8 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业相关分析

## 第三章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业现状满意度等指标，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。

### 一 专业相关度

#### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 84.86%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。从事专业无关工作毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（27.45%）、专业工作不符合自己的职业期待（24.51%）、专业工作岗位招聘少（17.65%）、达不到专业相关工作的要求（15.69%）、专业无关工作收入更高（9.80%）、专业工作的环境不好（4.90%）。

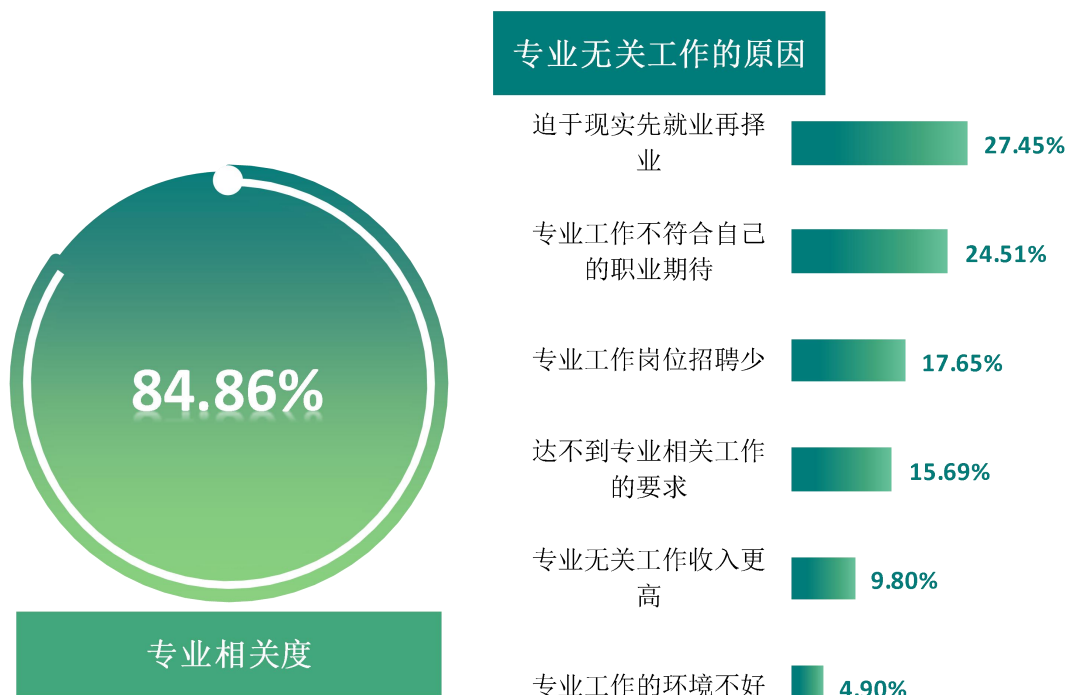


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的专业相关度

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是医学护理学院（94.60%）。

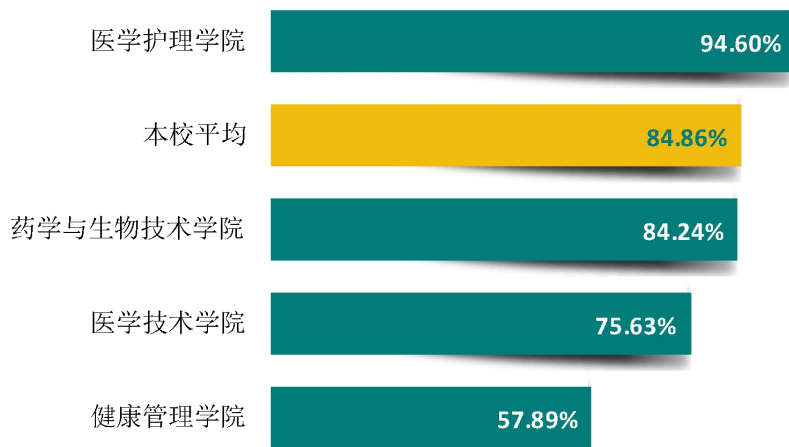


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100.00%）、临床医学（98.04%）、护理（96.82%）。

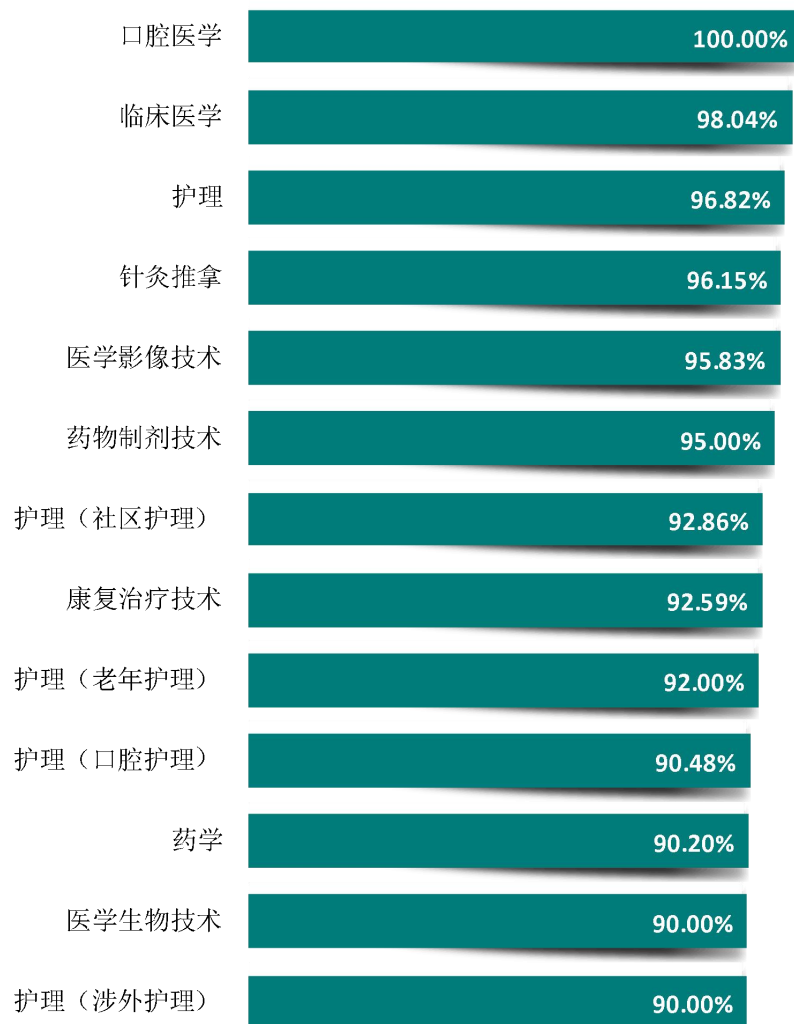
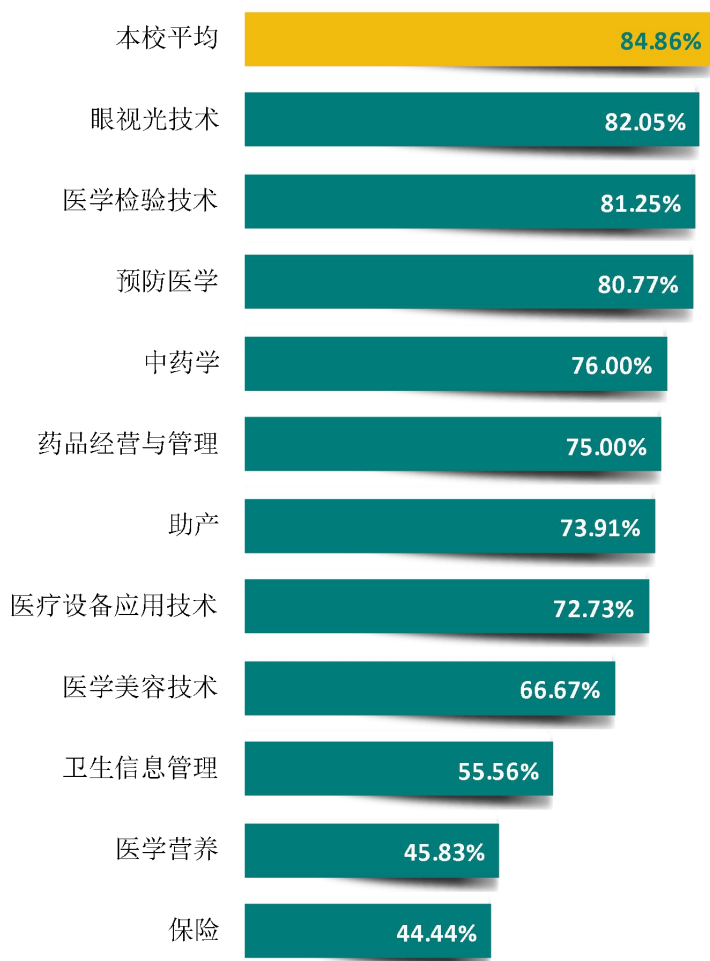


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 二 就业现状满意度

### 1. 毕业生的就业现状满意度

就业现状满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届毕业生的就业现状满意度为 82.69%，毕业生对工作氛围（87.77%）、工作内容（85.88%）的满意度均较高。



图 3-4 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业的就业现状满意度

我校 2023 届毕业生就业现状满意度较高的学院是医学护理学院（84.55%）。

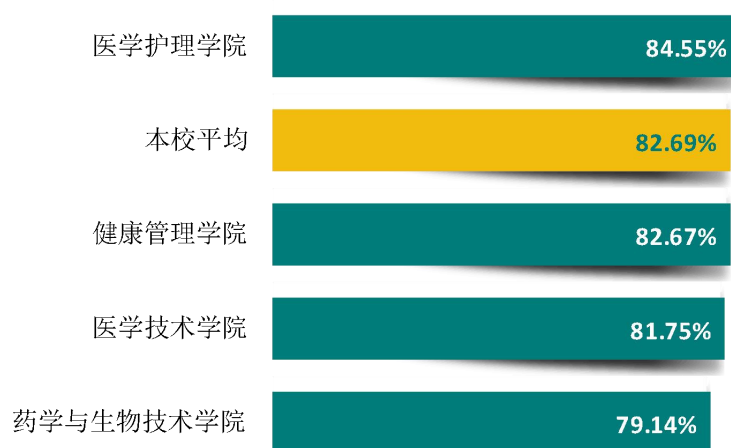


图 3-5 各学院毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生就业现状满意度较高的专业是医疗设备应用技术（88.89%）、针灸推拿（88.89%）、药物制剂技术（88.24%）、医学影像技术（88.24%）、助产（87.50%）。

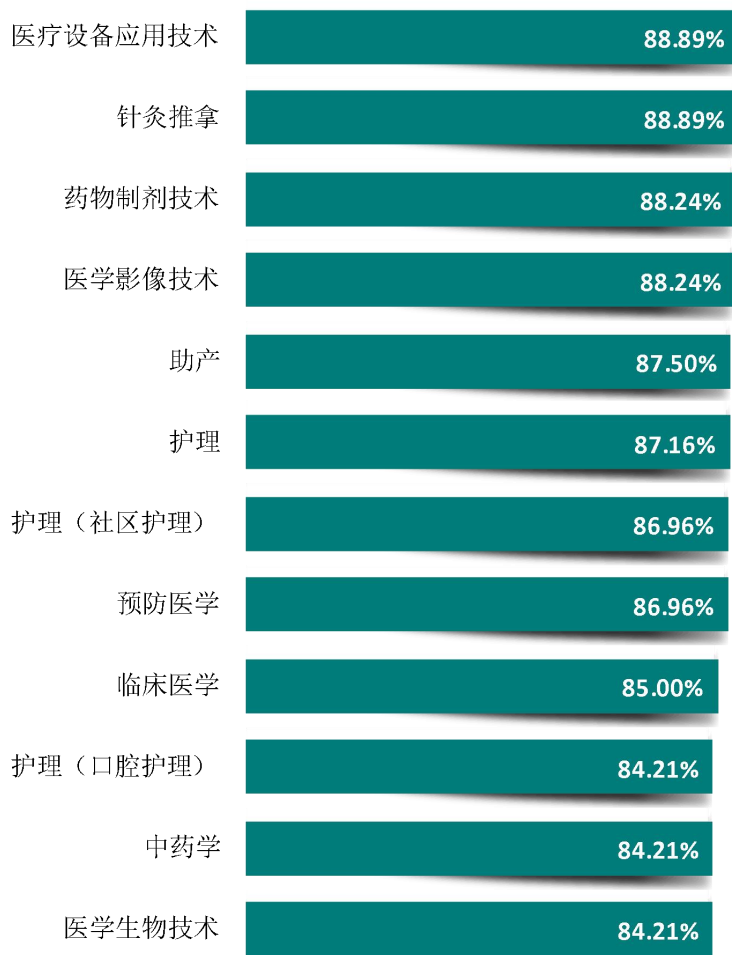
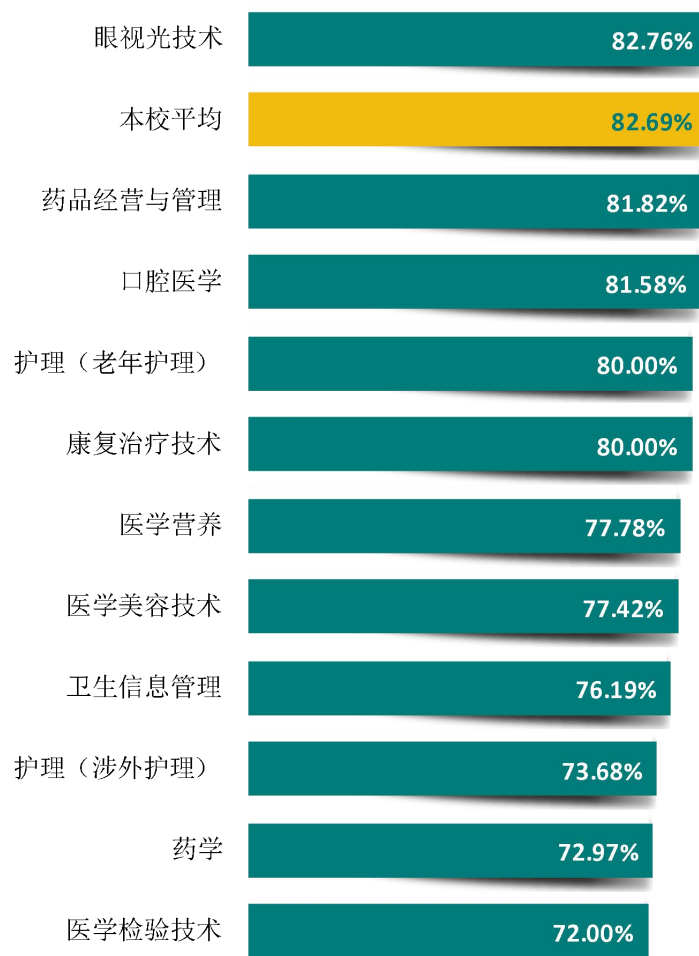


图 3-6 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-10 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 职业期待吻合度

#### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度为 62.94%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合我的职业发展规划。

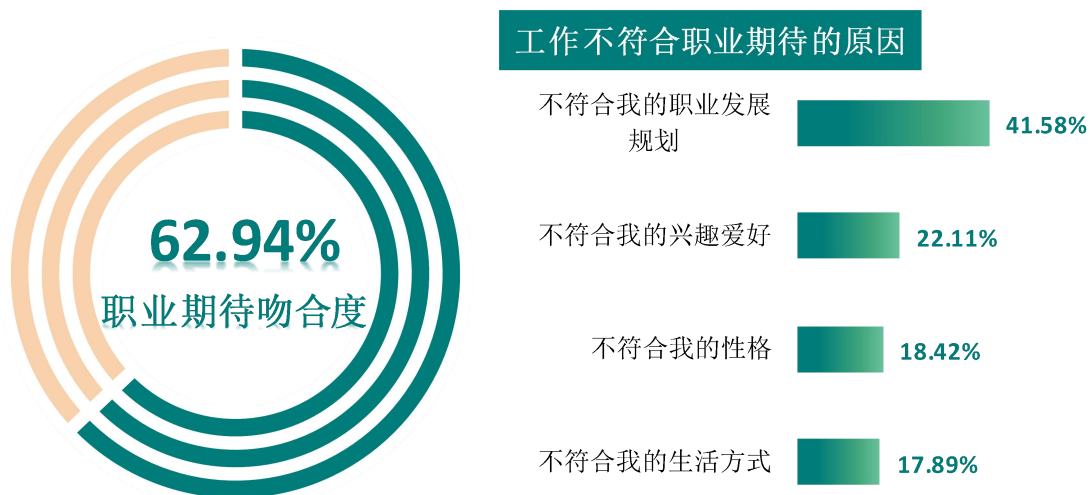


图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2023 届职业期待吻合度较高的专业是护理（口腔护理）（90.00%）、药物制剂技术（80.00%）。

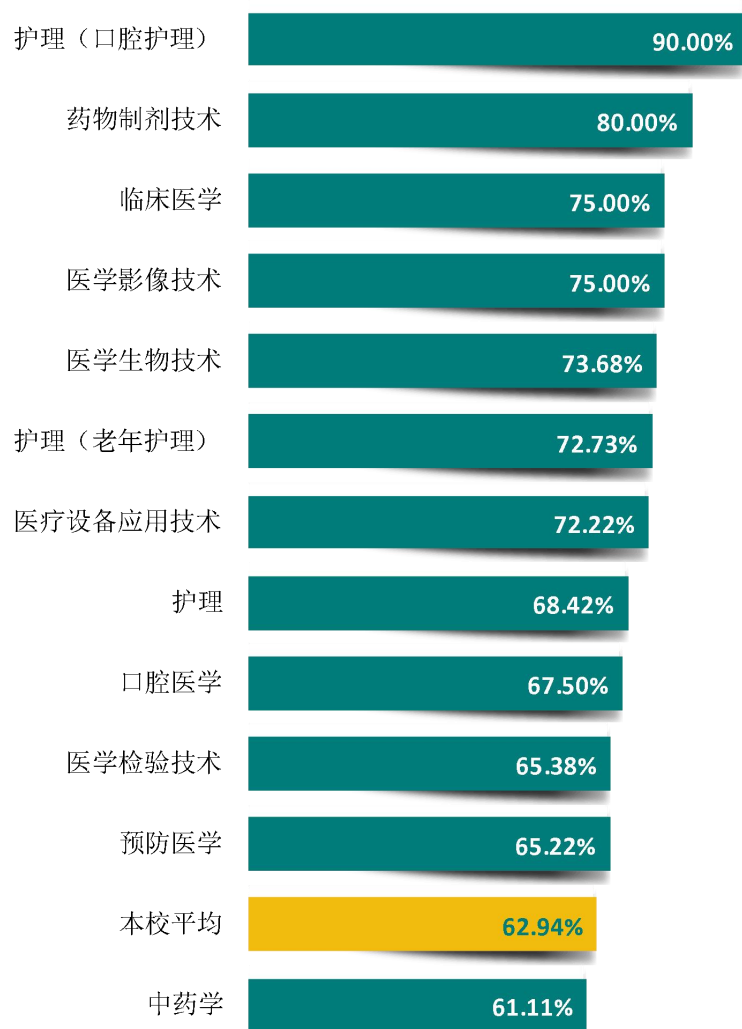
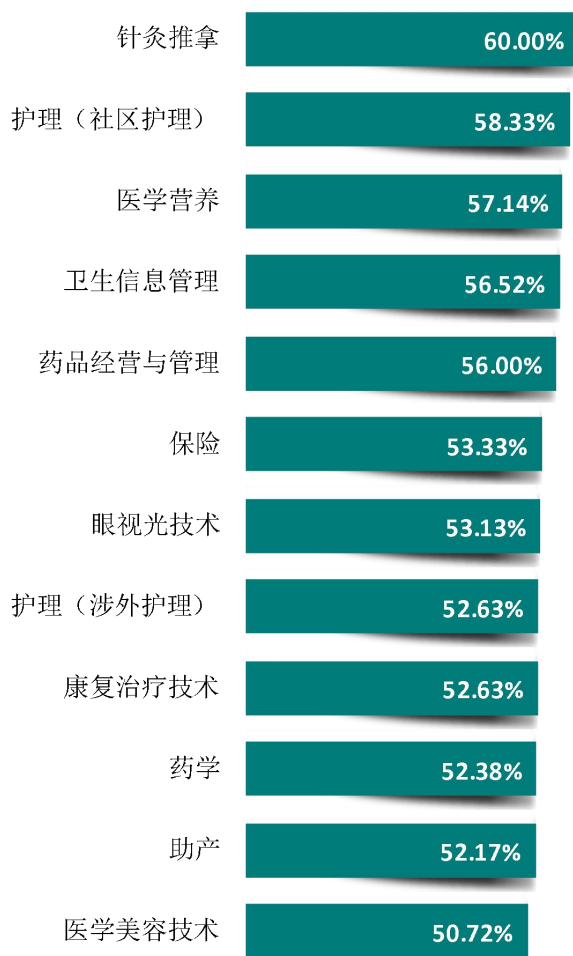


图 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业稳定性

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2023 届毕业生的离职率为 27.46%，毕业生初期就业较为稳定。离职毕业生离职的原因主要是薪资福利偏低（44.83%），其后依次是工作要求高/压力大（30.54%）、个人发展空间不够（28.57%）、对单位管理制度和文化不适应（24.14%）等。

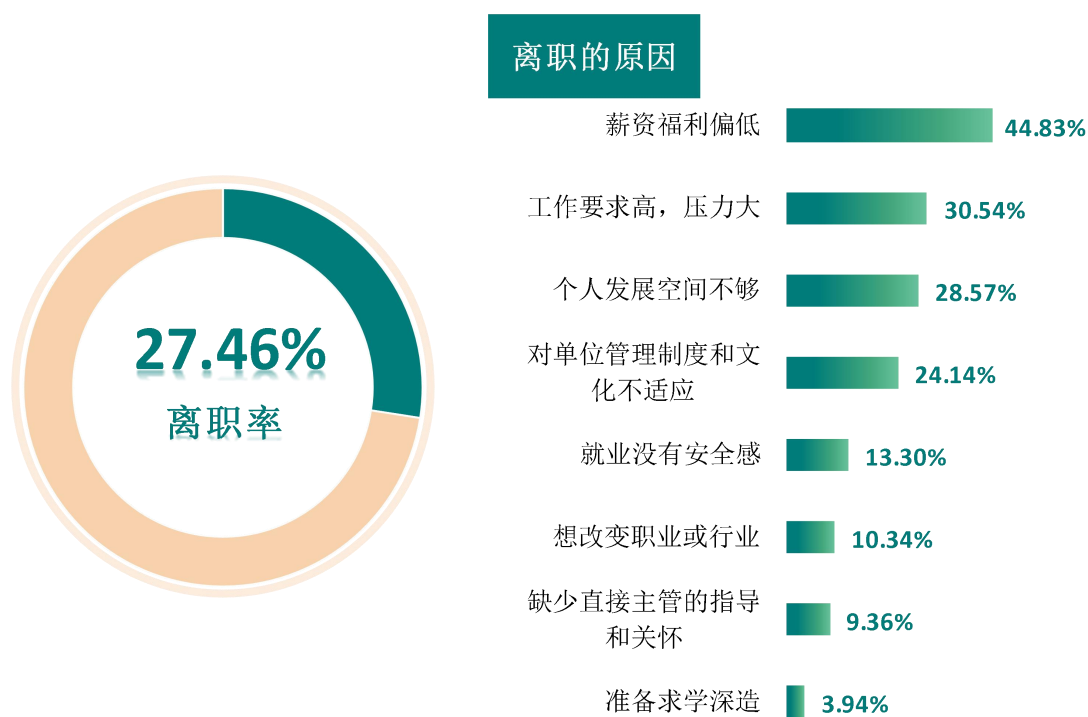


图 3-9 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的离职率

我校 2023 届离职率较低的学院是医学护理学院（23.03%）、健康管理学院（23.53%）。

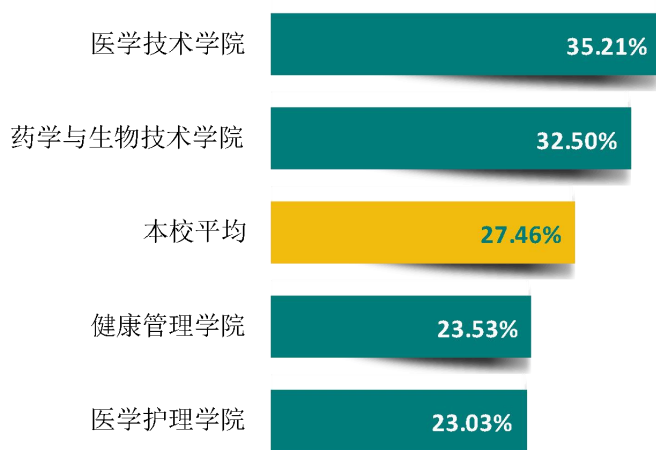


图 3-10 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届离职率较低的专业是保险（0.00%）、医学影像技术（6.25%）、预防医学（8.70%）。

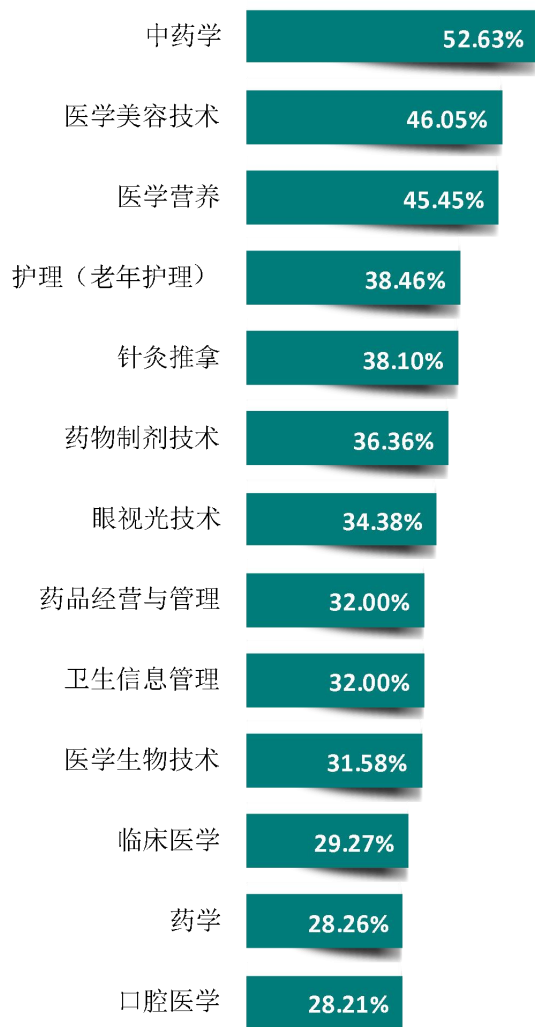
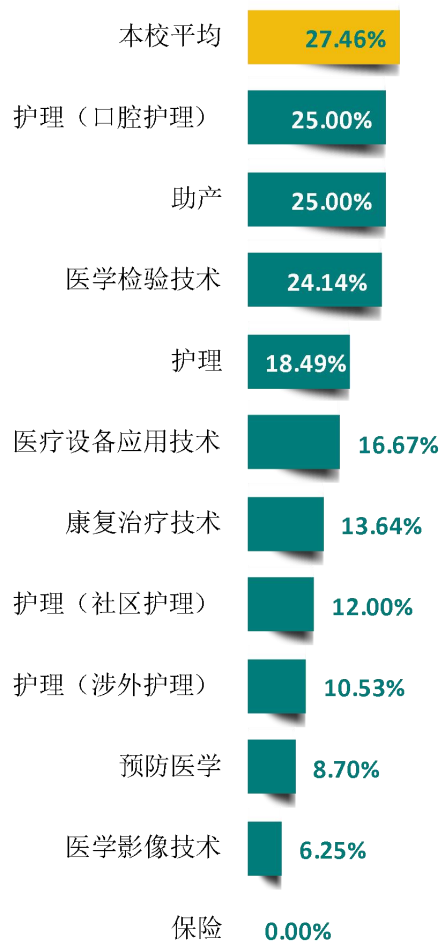


图 3-11 各专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-15 各专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 职业发展和变化

### 1. 毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2023 届毕业生从毕业到目前 28.96%在薪资或职位上有过提升，15.58%有过转岗经历。

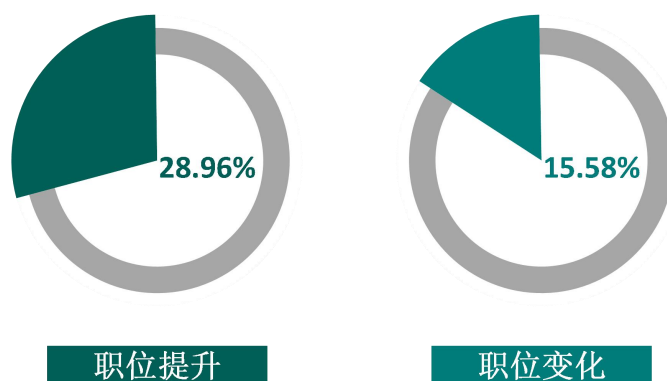


图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2023 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的学院是医学技术学院（40.91%）；从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是医学护理学院（10.68%）。

表 3-1 各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

学院名称	职位提升	职位变化
本校平均	28.96	15.58
医学技术学院	40.91	22.14
药学与生物技术学院	28.28	19.31
医学护理学院	26.71	10.68
健康管理学院	20.00	18.75

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是眼视光技术（51.61%）、口腔医学（51.28%）、医学美容技术（50.75%）；从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是预防医学（0.00%）、医疗设备应用技术（0.00%）、护理（社区护理）（4.17%）、康复治疗技术（5.26%）。

表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
<b>本校平均</b>	<b>28.96</b>	<b>15.58</b>
眼视光技术	51.61	29.03
口腔医学	51.28	7.69
医学美容技术	50.75	27.27
保险	40.00	40.00
医学生物技术	36.84	26.32
临床医学	35.90	20.51
医学检验技术	34.62	19.23
药物制剂技术	31.25	6.25
护理（口腔护理）	30.00	10.00
助产	26.09	8.70
药学	25.58	16.28
药品经营与管理	25.00	20.83
护理	23.89	7.96
护理（涉外护理）	21.05	15.79
医学营养	20.00	15.00
卫生信息管理	18.18	27.27
护理（老年护理）	18.18	22.73
中药学	17.65	29.41
护理（社区护理）	16.67	4.17
康复治疗技术	15.79	5.26
医学影像技术	12.50	12.50
医疗设备应用技术	11.11	0.00
针灸推拿	10.53	10.53
预防医学	8.70	0.00

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析



### 一 就业工作成效显著，毕业生就业落实充分

为保障毕业生高质量培养和更充分就业目标的实现，学校积极探索合作办学、合作育人、合作就业、合作发展新模式，高度重视毕业生就业工作，并多措并举、多方发力，实现“招生-培养-就业”一站式服务。我校 2023 届九成以上（91.45%）毕业生落实毕业去向，整体毕业生就业落实情况较好。具体去向来看，毕业生以就业（88.87%）为主，就业主要形式包括“签就业协议形式就业”（54.66%）、“签劳动合同就业”（21.38%）、“其他录用证明就业”（10.55%）。就业服务方面，我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 95.01%，且有 91.11% 的人表示接受过母校提供的求职服务，各项求职服务的有效性评价均在 95% 左右，我校求职服务覆盖面广，指导服务效果突出，为毕业生顺利落实就业打下良好基础。



### 二 工作高度对口，服务医疗卫生领域发展

学校坚持为医疗卫生事业和健康产业培养人才的办学定位，始终把提升学生培养质量作为发展的生命线，全面推进全员、全方位、全过程育人的综合改革，形成了独具卫生职业特色的“三全育人”新格局。数据显示，我校 2023 届毕业生从事的工作与专业对口程度较高，工作与专业相关度为 84.86%。从就业领域来看，就业毕业生主要就业的行业类为医疗和社会护理服务业（69.72%），其次是医药及设备制造业（12.48%）；具体就业的行业包括综合医院（18.59%）、专科医院（12.88%）、牙医诊所（8.50%）、药品和医药制造业（8.50%）、基层医疗卫生服务机构（7.04%）等。毕业生从事的职业也相对集中，以医疗保健/紧急救助为主，具体包括护士（27.58%）、医生助理（12.68%）、医学和临床实验室技术人员（5.10%）、美容师（4.18%）等。毕业生的就业领域特点较好地体现了我校医学人文教育特色，我校为国家大健康战略输送大批专业人才。



### 三 扎根天津，服务京津冀

我校积极服务于京津冀协同发展。数据显示，我校 2023 届毕业生中，半数以上（53.86%）在留在天津就业，其后依次是北京（13.18%）、河南（3.11%），毕业生服务京津冀地区的比例接近七成（69.40%），为京津冀地区建设不断贡献力量。此外，我校也有毕业生服务就业于河北、新疆、安徽、甘肃、浙江、江苏、山西等地，对全国多个省份的医疗卫生行业发展贡献力量。

# 用人单位评价



## 第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。



### 一 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（84.00%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（76.00%）、“有相关的实习经历”（64.00%）等。

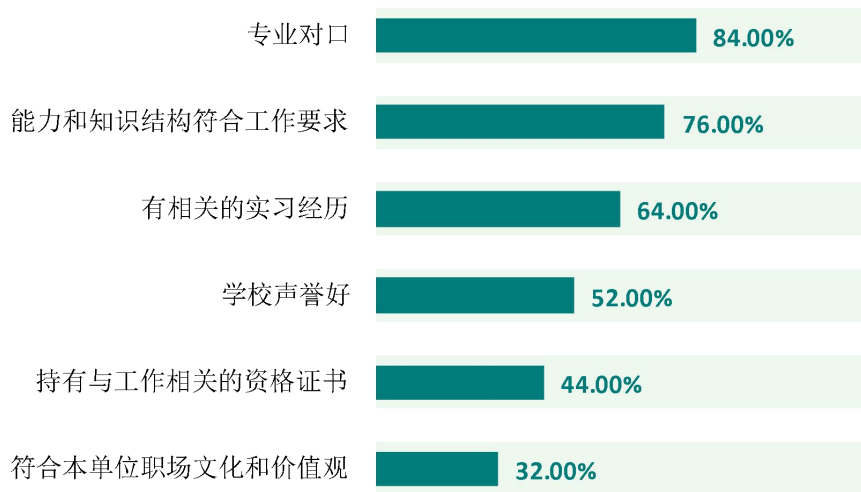


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。



## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是“参加学校招聘会”（60.00%），其后依次是“在本单位实习”（48.00%）、“通过专业招聘网站”（40.00%）等。

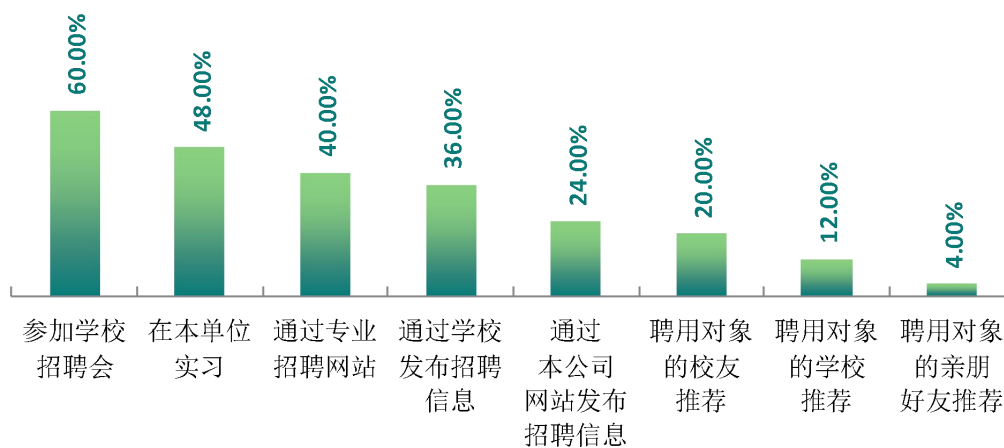


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 65.38%。

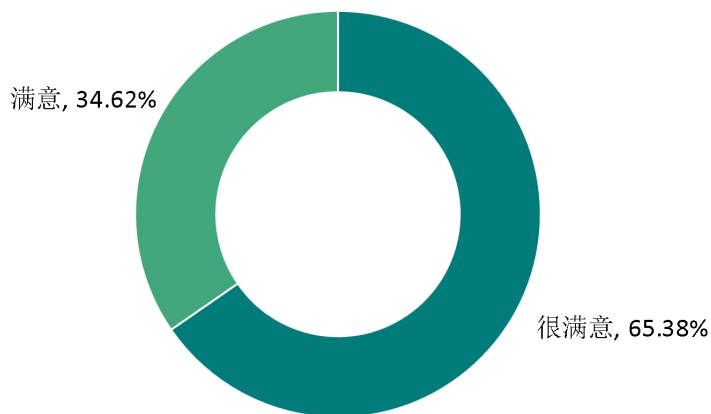


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位 91.67%表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

### 三 能力、素质、知识需求

#### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”（4.69分）的需求程度最高，且用人单位对“沟通与交流能力”的满意度（91.67%）也较高。

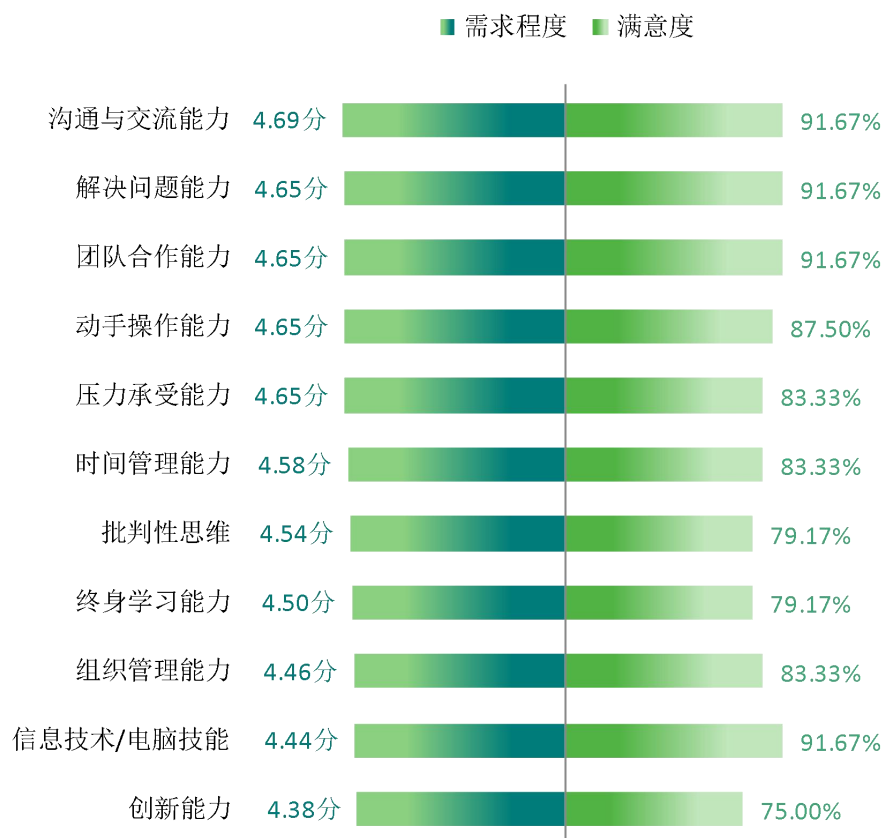


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“职业规范与职业道德”、“社会责任感”、“主动性和进取心”的需求程度（分别为 4.77 分、4.69 分、4.69 分）相对较高，其满意度分别为 91.67%、91.67%、87.50%。

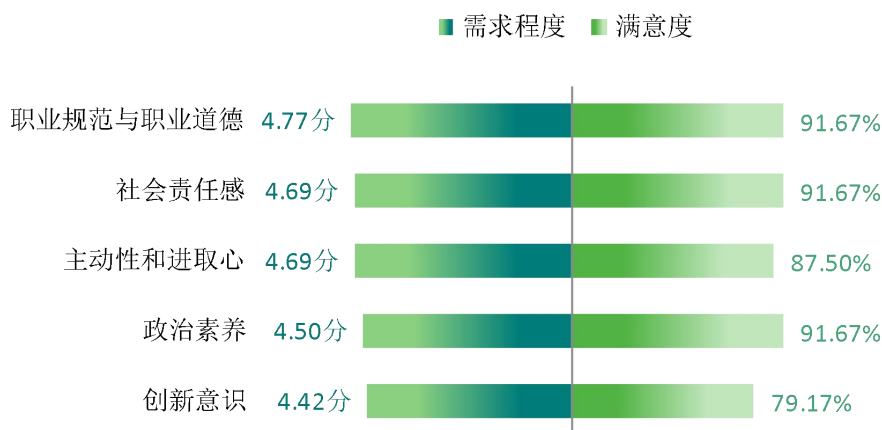


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“人文社会科学知识”、“专业前沿知识”、“跨学科专业知识”的需求程度分别为 4.65 分、4.54 分、4.54 分、4.42 分，满意度分别为 87.50%、79.17%、75.00%、70.83%。

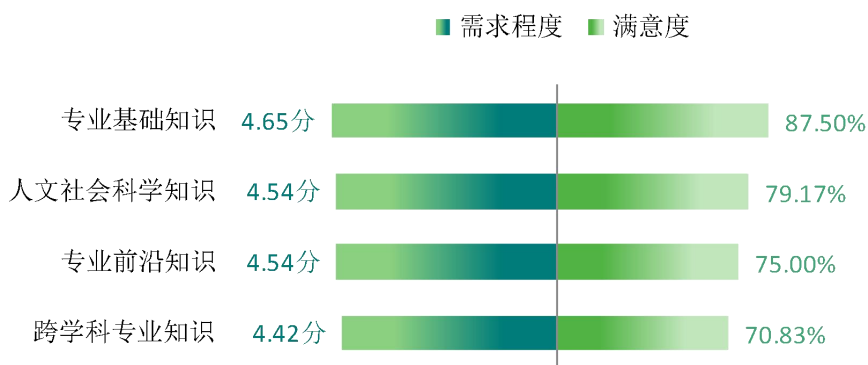


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度均为 91.30%。

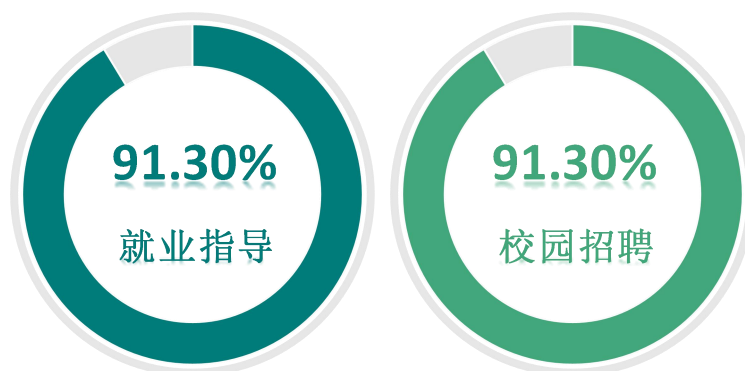


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”、“提前安排毕业生在单位实习”（均为 70.83%）。

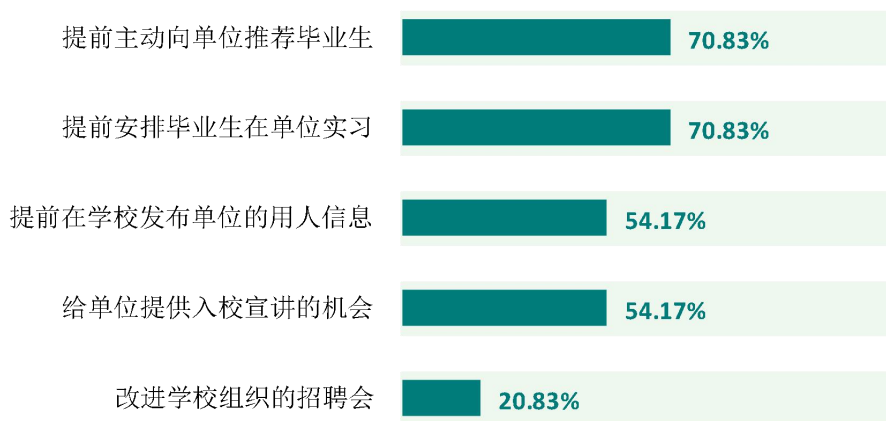


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

### 3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的是“学生需要具备的核心能力确定”（70.37%），其后依次是“学生实习实践”（66.67%）、“学生需要掌握的核心知识确定”（62.96%）等。

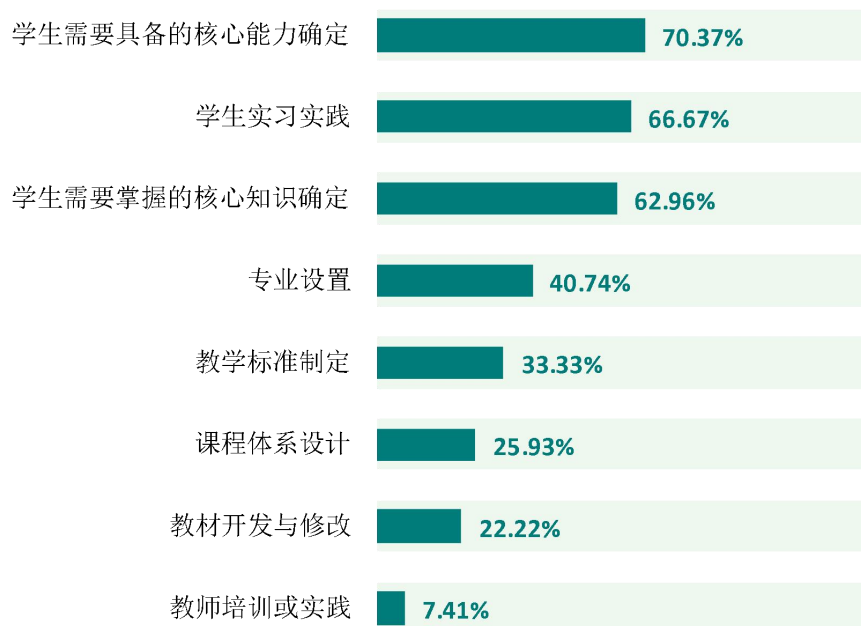


图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 年用人单位评价数据。

# 就业对教育教学的反馈



## 第六章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



### 一 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校的比例为 71.73%。

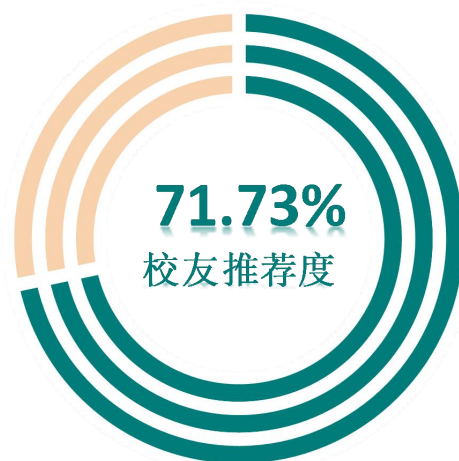


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是医学护理学院（77.17%）。

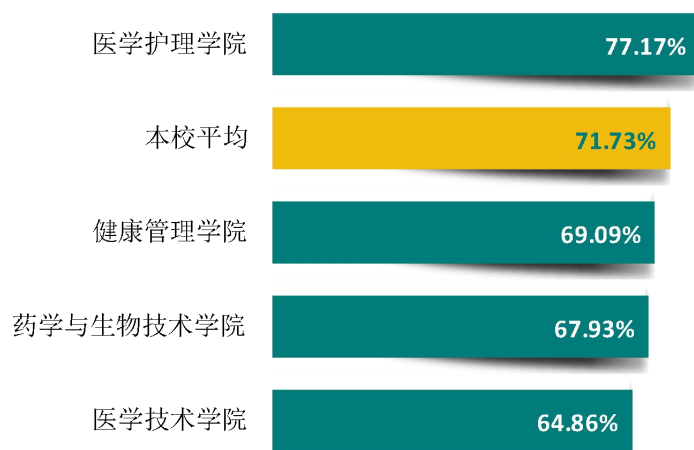


图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是护理（社区护理）（96.15%）、医疗设备应用技术（94.12%）。

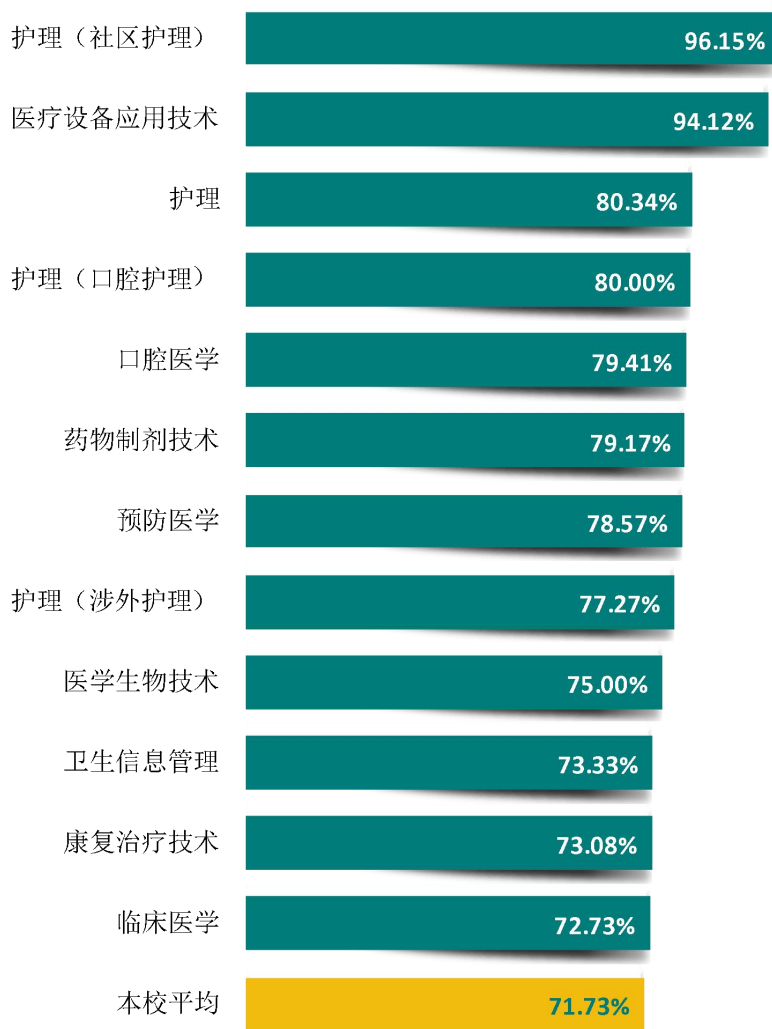
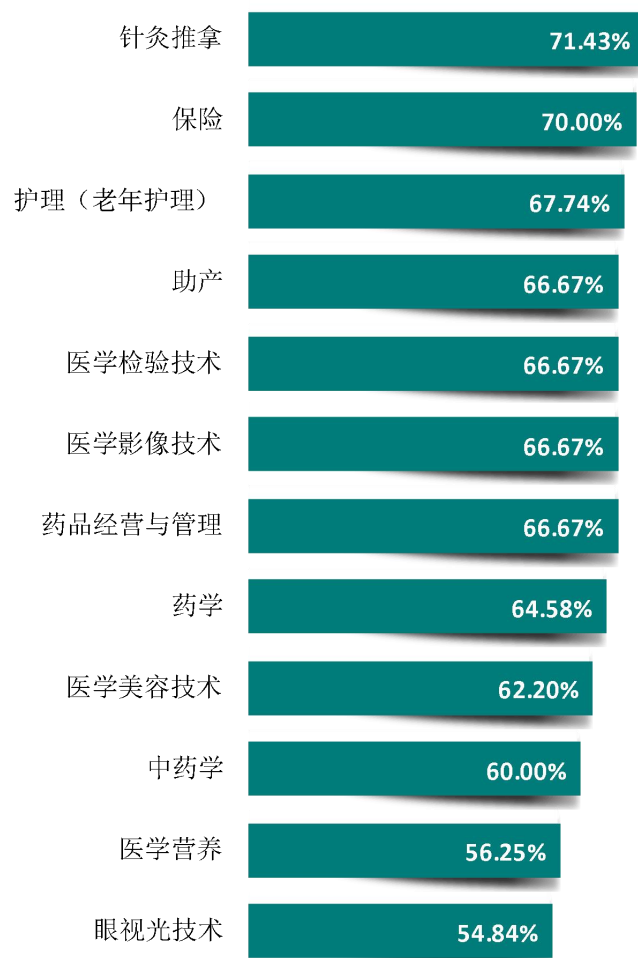


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 校友满意度评价

我校 2023 届毕业生对母校的总体满意度为 95.96%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2023 届各学院毕业生对母校的满意度均在 90%以上。

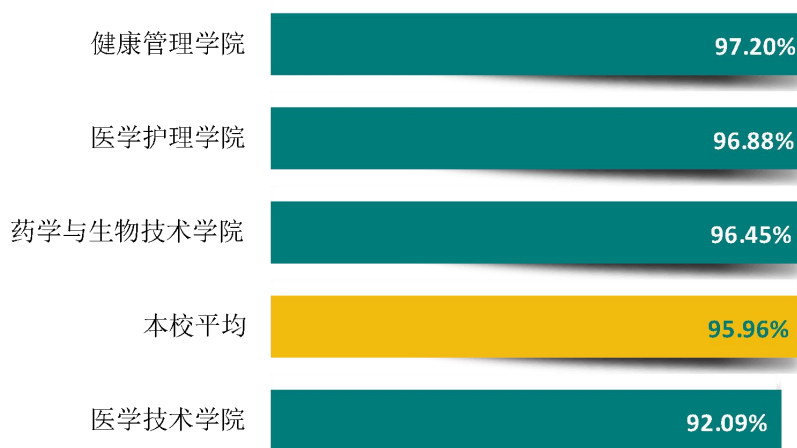


图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届绝大多数专业毕业生对母校的满意度均在 90%以上，其中，护理（口腔护理）、助产、中药学、医学生物技术等 8 个专业均达到 100.00%。

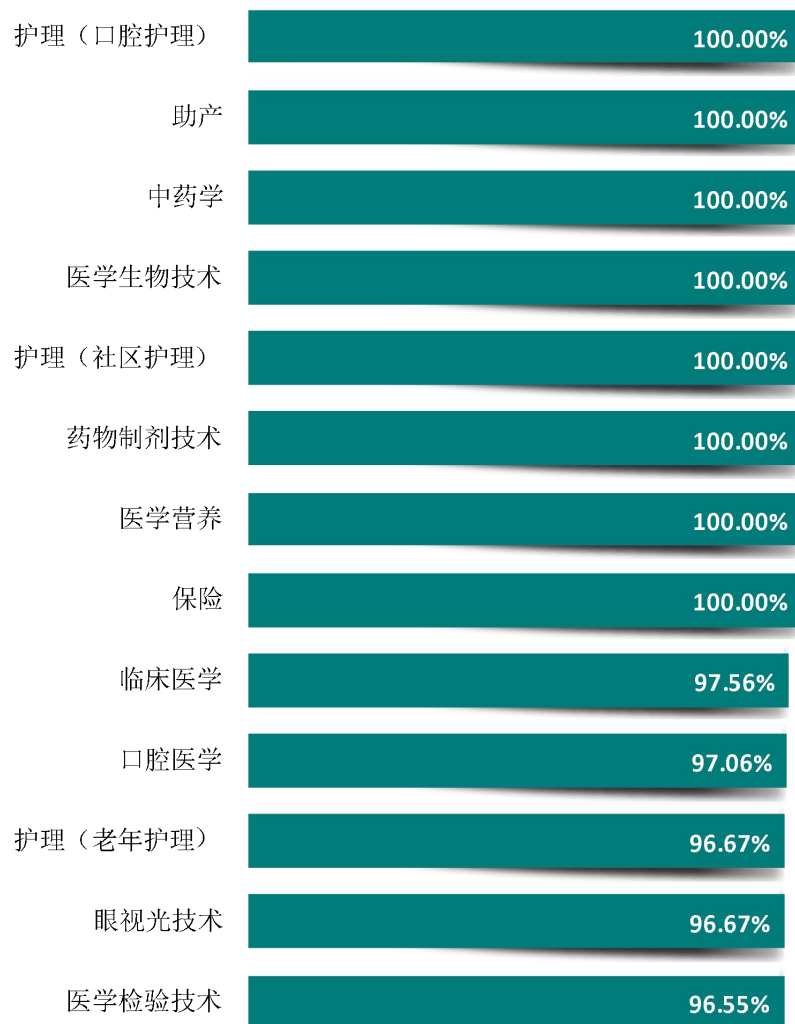
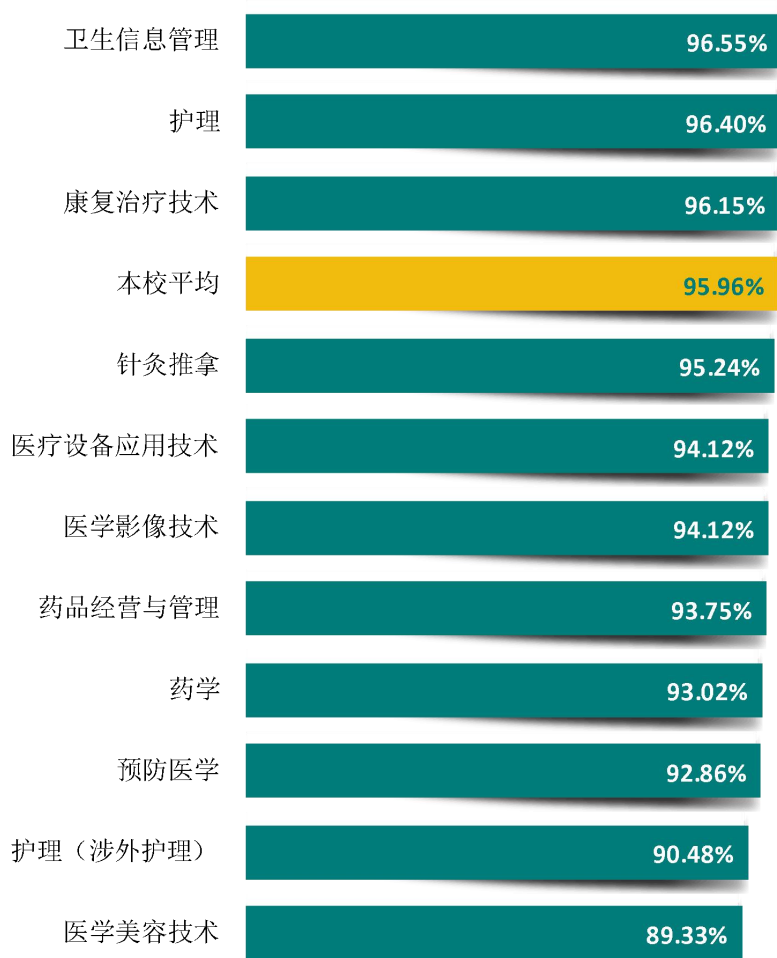


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 教学满意度

#### 1) 总体教学满意度评价

我校 2023 届毕业生对母校的教学满意度为 95.98%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价。

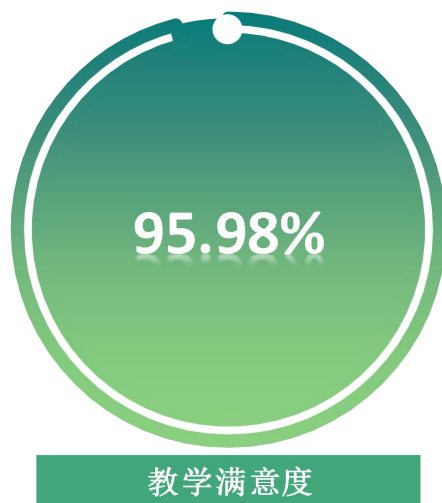


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2023 届各学院毕业生的教学满意度评价均较高。

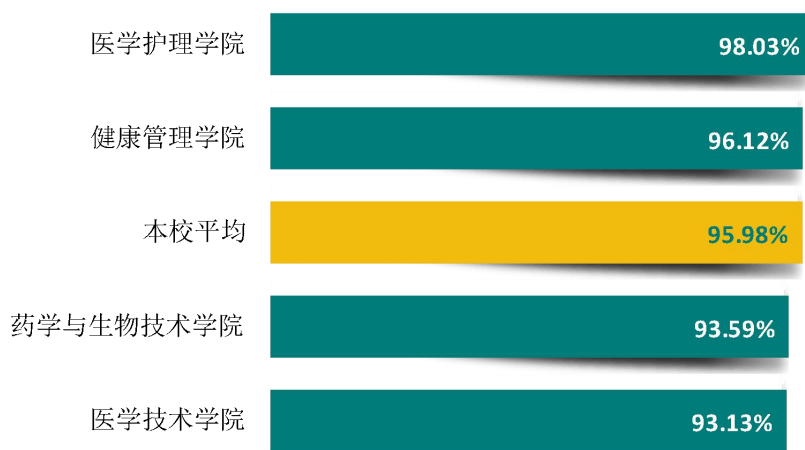


图 6-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届各专业毕业生对教学的满意度评价均在 90%以上，其中，护理（老年护理）、护理（口腔护理）、助产、中药学等 7 个专业均为 100.00%。

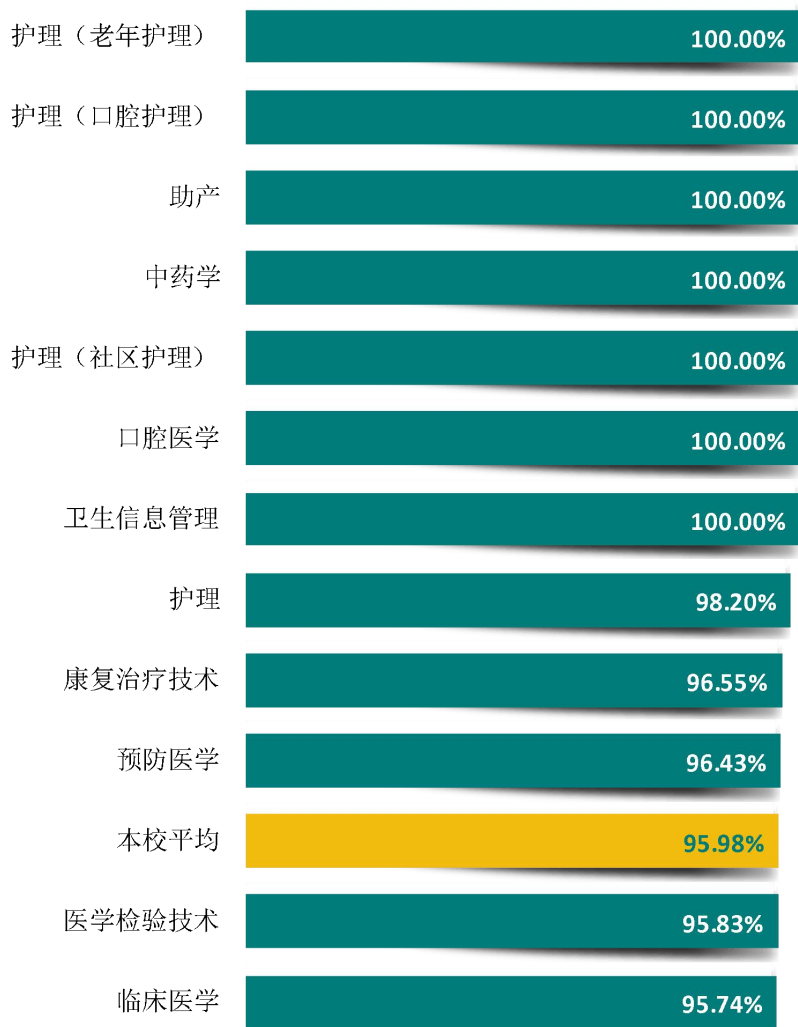
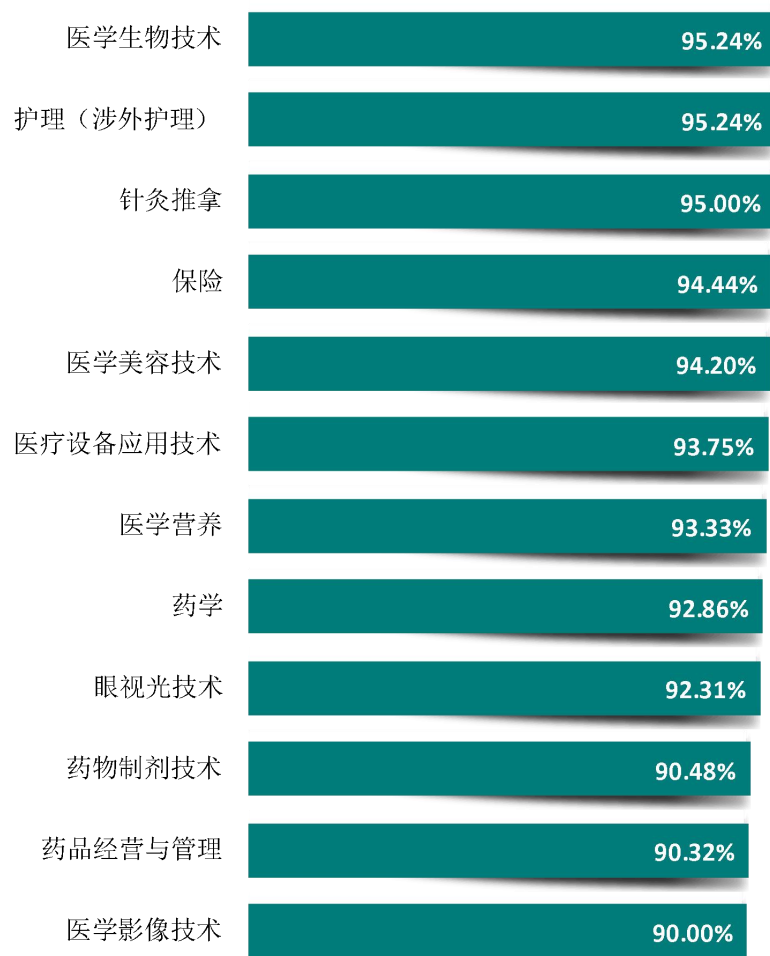


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。





续图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 教师指导满足度评价

我校 2023 届毕业生对教师学习指导、就业指导和职业规划的满足度评价分别为 92.25%、88.88%、88.20%。



图 6-10 教师指导满足度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

我校 2023 届毕业生对“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”的满足度评价（分别为 92.24%、89.64%）较高。

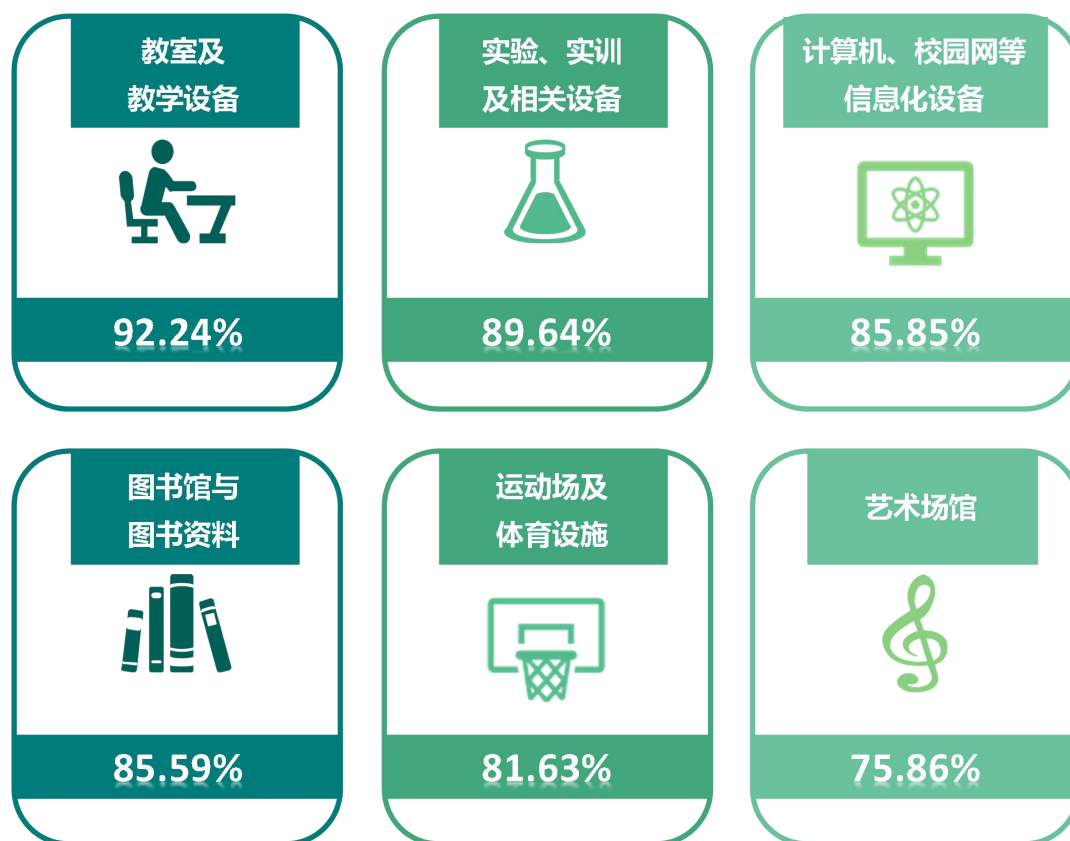


图 6-11 教学设施满足度

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 医学专业能力

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维（80.00%），其达成度为 90.14%。

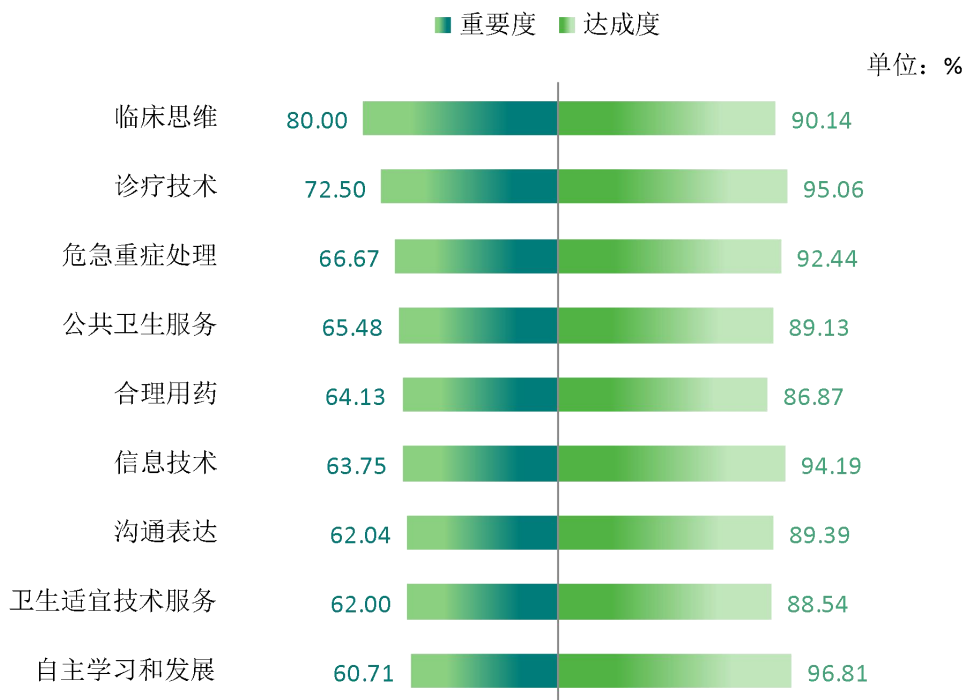


图 6-12 临床医学各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是护理过程记录（61.38%）、应急救护（59.86%），其达成度分别为 89.06%、90.72%。

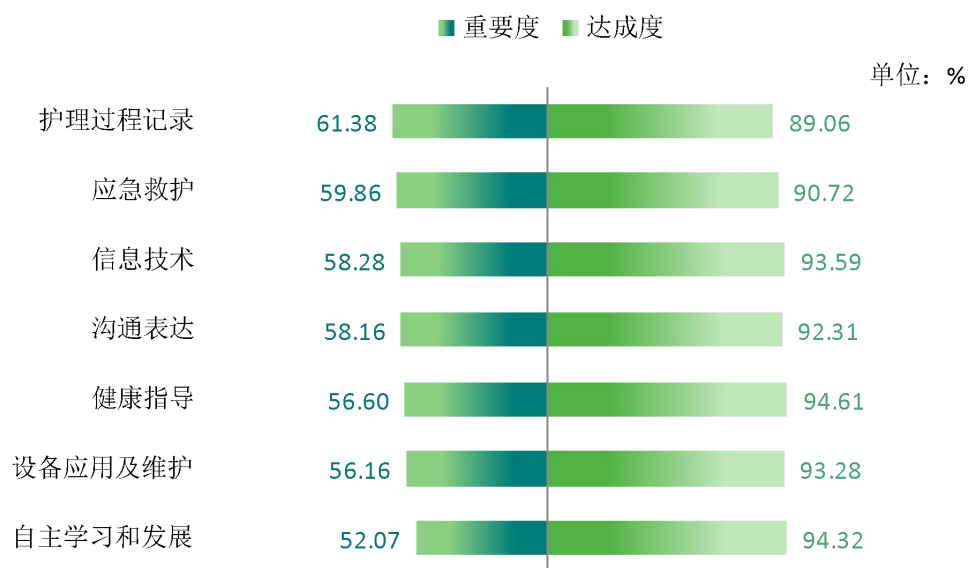


图 6-13 护理类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届药学类专业毕业生认为重要度较高的知识是沟通表达（56.94%）、信息技术（56.58%）、普及合理用药知识（56.25%），其达成度分别为 93.42%、96.25%、98.10%。

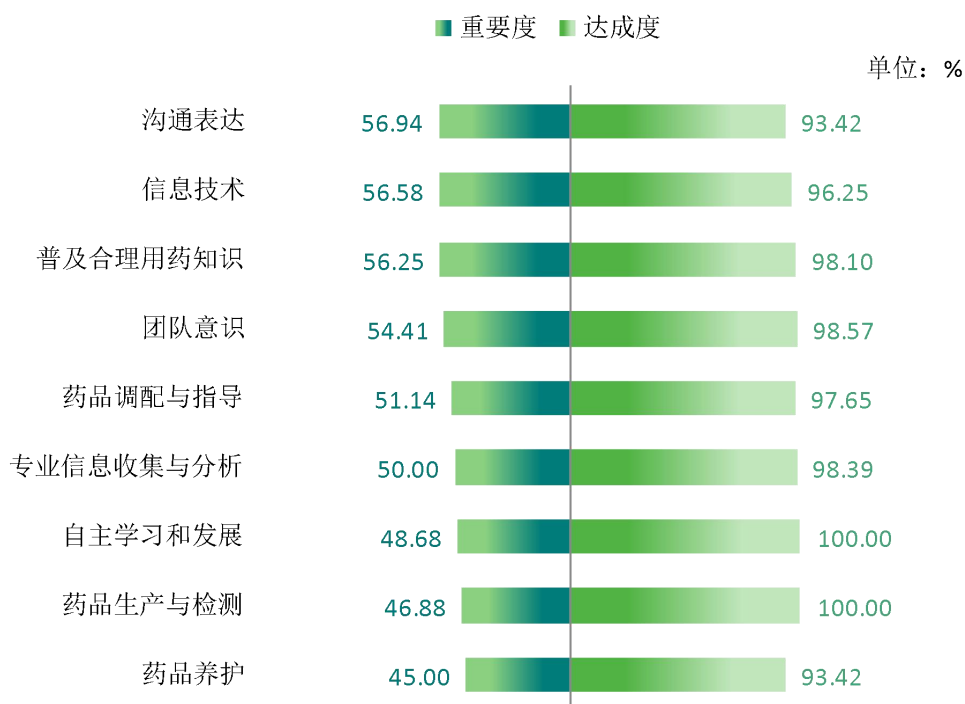


图 6-14 药学各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是自主学习和发展（60.27%）、沟通表达（58.39%），其达成度分别为 93.90%、90.23%。

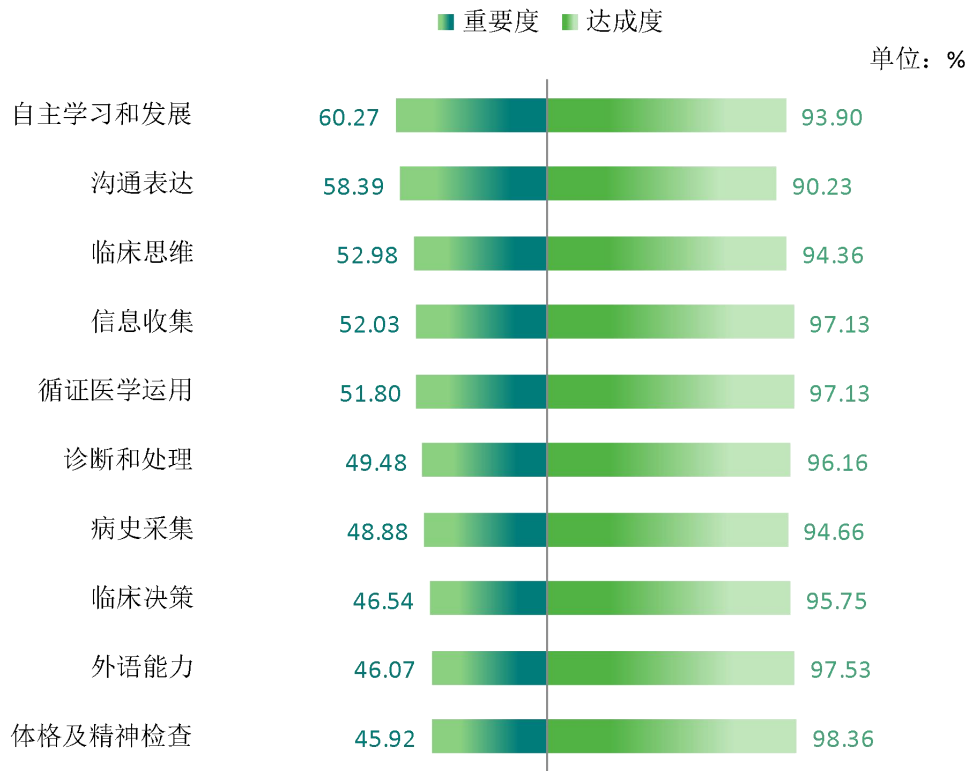


图 6-15 其他医学类各项能力重要度及达成度（专科）

注 1：其他医学类专业指除护理类、中医、临床医学、口腔医学、中药学、药学外的医学类专业。

注 2：中医、口腔医学、中药学类各项能力重要度及达成度因样本较少没有包括在内。

## 2. 医学核心知识

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是预防医学基本知识（82.14%）、临床医学基本知识（78.33%）、全科医学知识（75.00%），其达成度分别为 89.23%、90.28%、75.00%。

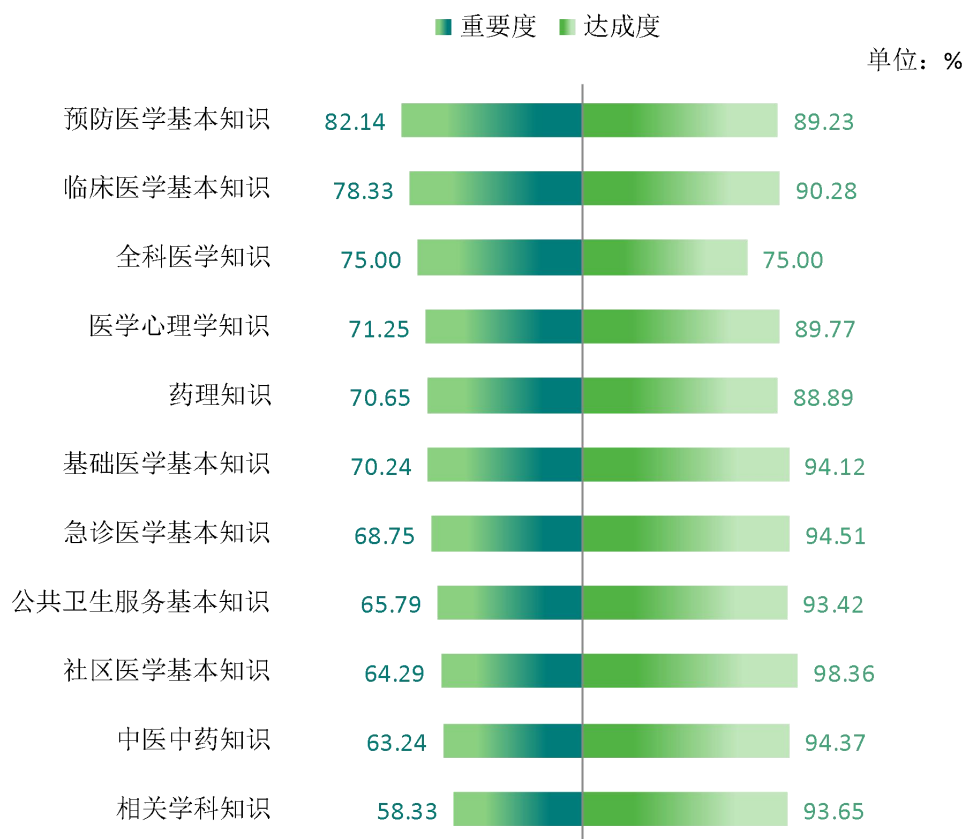


图 6-16 临床医学各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理类专业毕业生认为重要度较高的知识是常见病相关知识（62.24%）、护理学基础知识（60.82%）、健康知识（60.26%），其达成度分别为 90.55%、93.34%、92.34%。

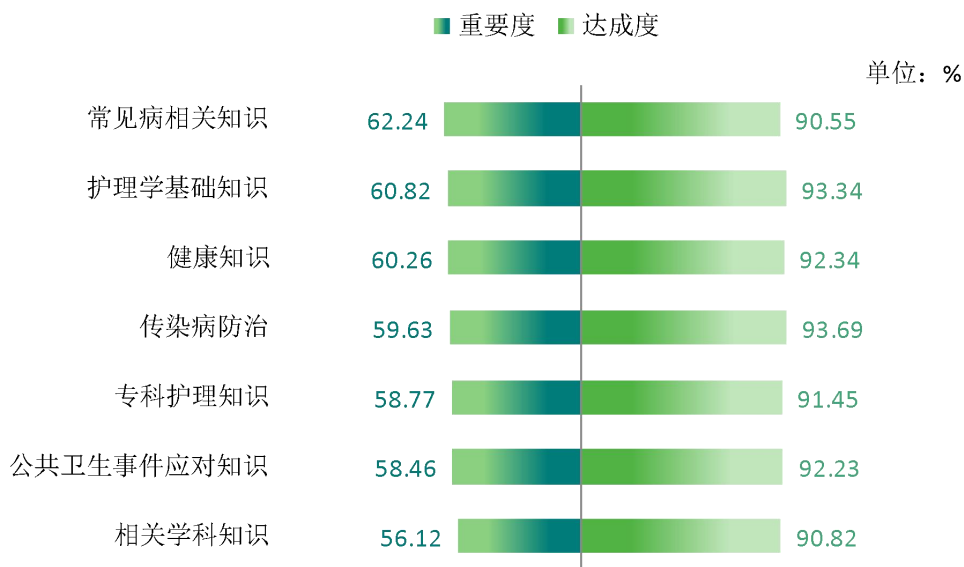


图 6-17 护理类各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是口腔医学基本知识（66.67%），其达成度分别为 78.63%。

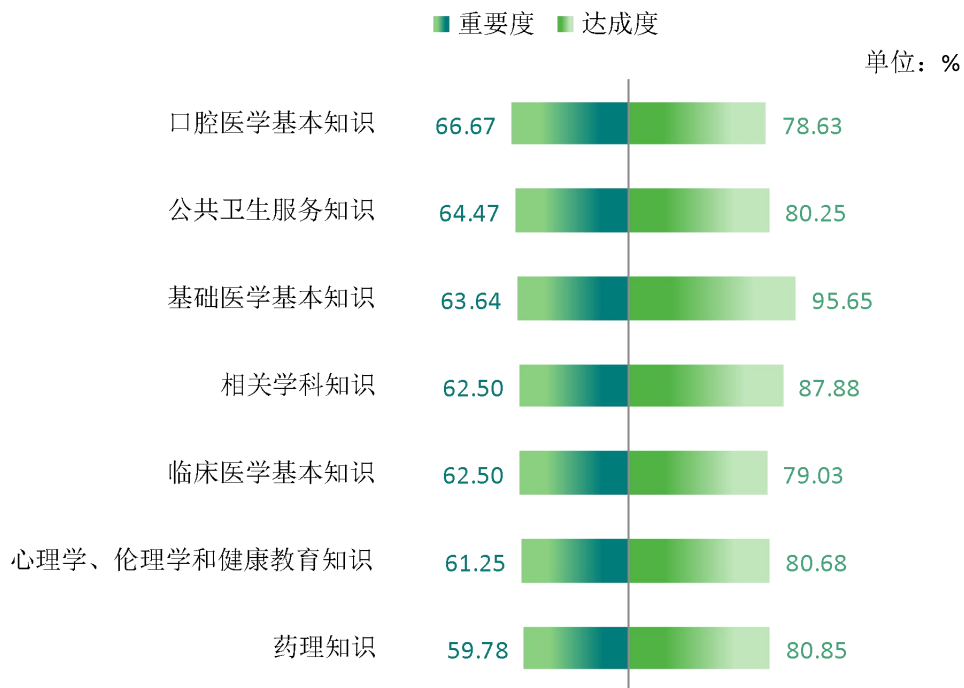


图 6-18 口腔医学各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是相关学科知识（53.11%）、健康知识（50.61%）、传染病学（50.17%），其达成度分别为 96.54%、96.50%、96.95%。

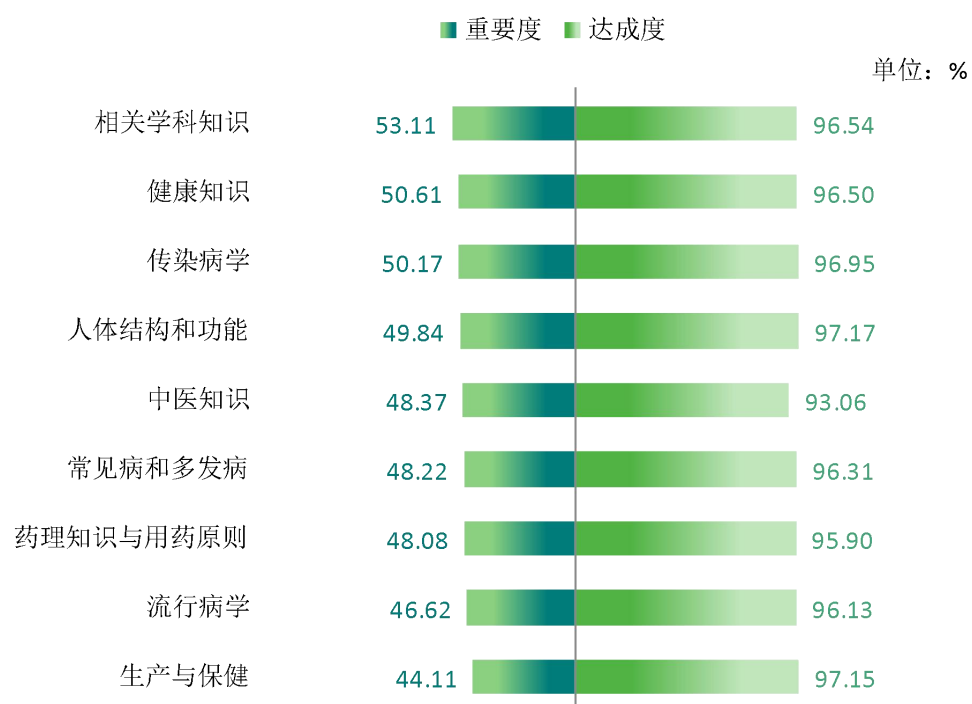


图 6-19 其他医学类各项知识重要度及达成度（专科）

注 1：其他医学类专业指除护理类、中医、临床医学、口腔医学、中药学、药理学外的医学类专业。

注 2：中医、中药学、药理学类各项知识重要度及达成度因样本较少没有包括在内。

### 3. 医学职业素质

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是自主学习和终身学习（82.50%），其达成度为 84.47%。

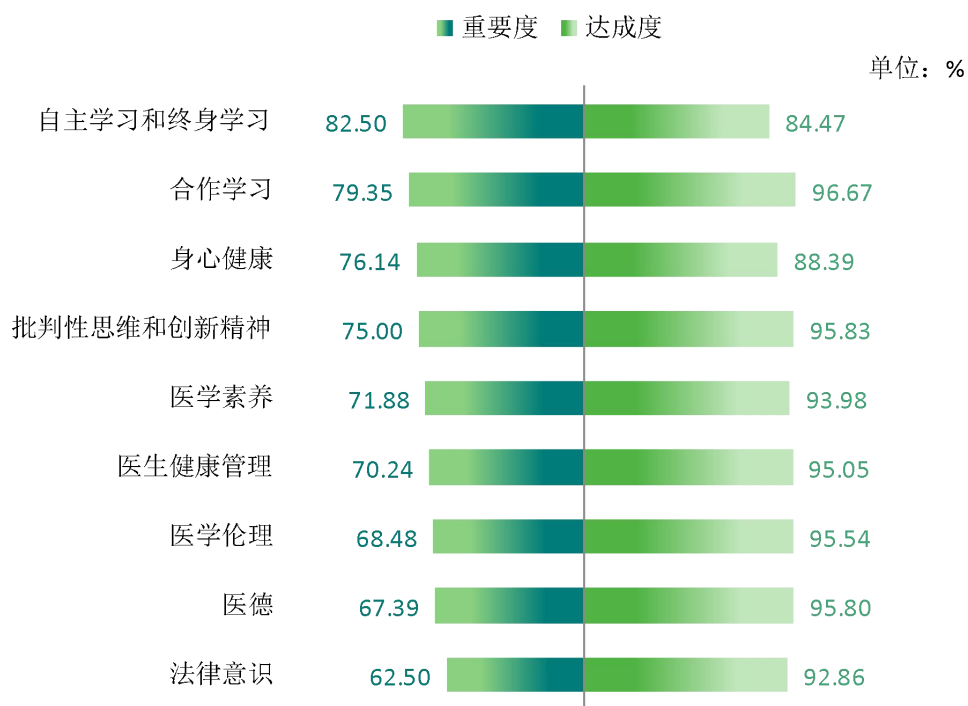


图 6-20 临床医学各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是团队精神（70.83%），其达成度为 85.25%。

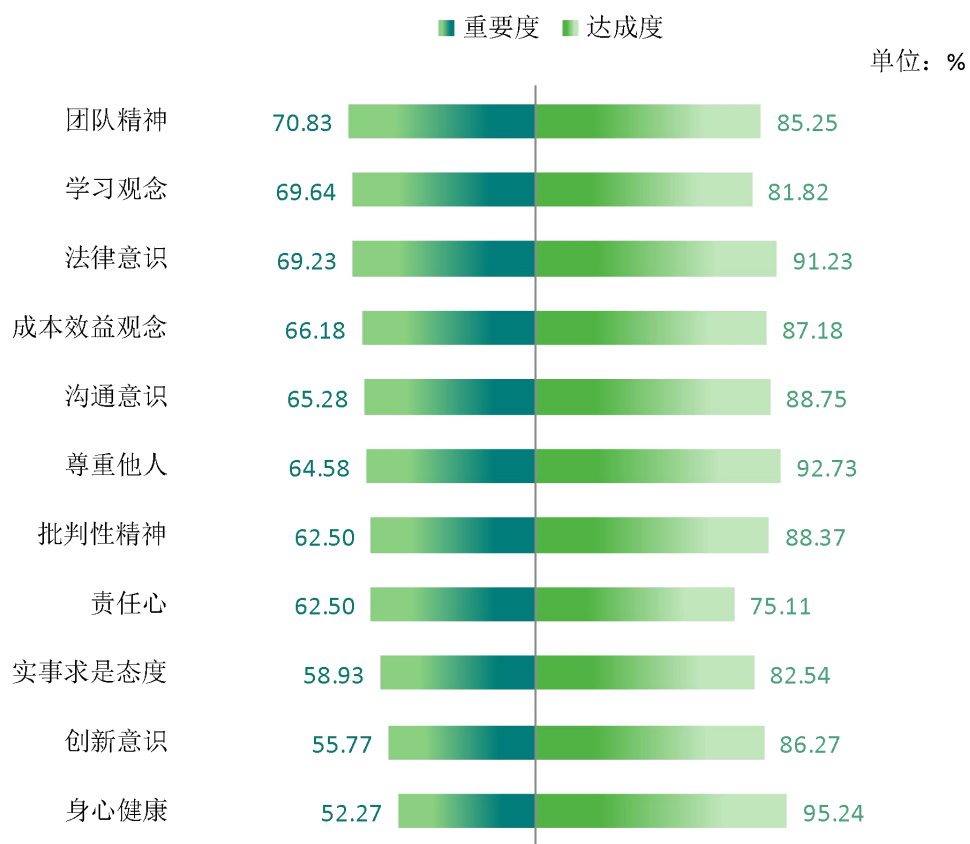


图 6-21 口腔医学各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理类专业毕业生认为各项职业素质的重要度在 61.36%~66.49%之间，各项达成度均在 95%左右。

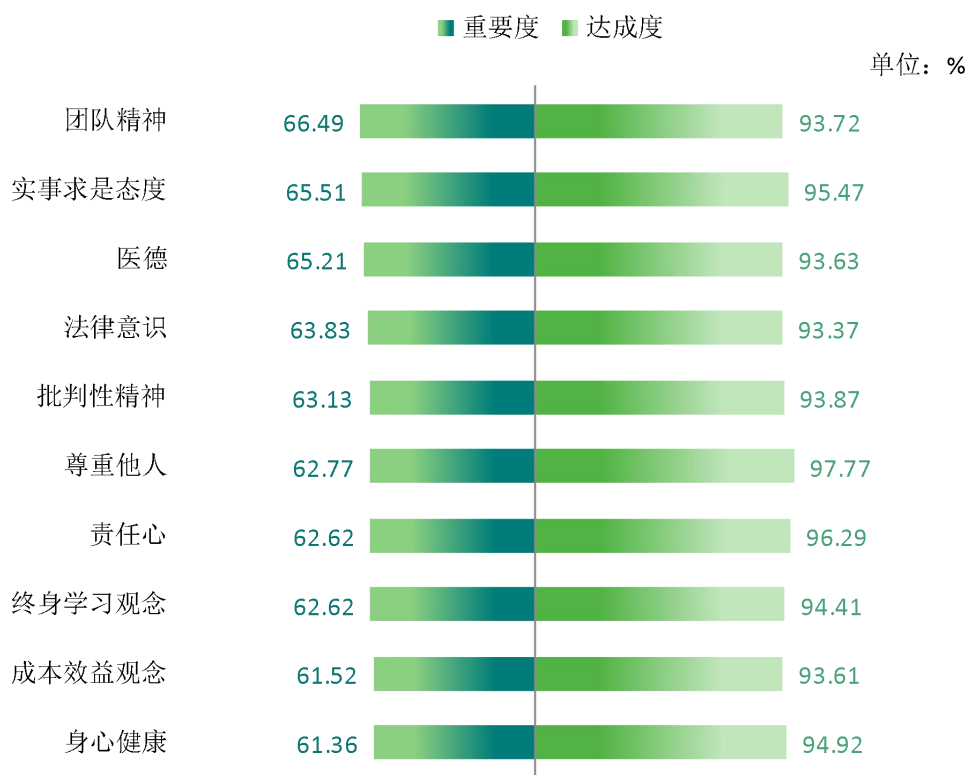


图 6-22 护理类各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-天津医学高等专科学校 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是自主学习和终身学习（67.67%），其达成度为 95.56%。

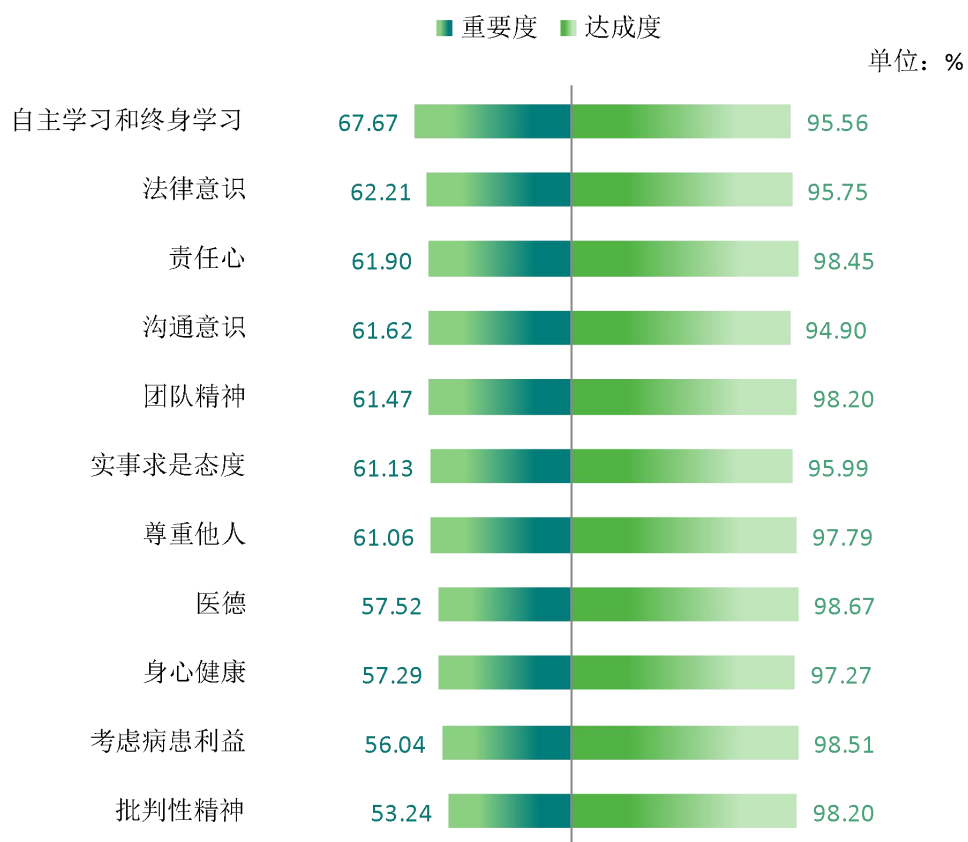


图 6-23 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（专科）

注 1：其他医学类专业指除护理类、中医、临床医学、口腔医学、中药学、药理学外的医学类专业。

注 2：中医、中药学、药理学类因样本较少没有包括在内。

## 二 工作展望

2024年是全面实施“十四五”规划的重要一年，也是新一轮“双高计划”建设的启动之年，学校将在梳理、总结提质培优行动计划各项任务完成情况的基础上，继续扎实工作、开拓进取，进一步完善人才培养与就业工作体系，不断提升办学水平、人才培养质量和就业质量，持续优化“招生—培养—就业”良性互动机制，以此更大程度提升服务地方经济社会高质量发展能力，并推动毕业生实现高质量充分就业。

### **（一） 进一步强化专业布局与区域产业结构的对接，推进专业（群）建设**

学校以医学人文教育为特色，聚焦育人内容、育人主体、育人空间三个维度，建立起与卫生行业相对接的学校、职场、社会、网络“四课堂融通”，德育、智育、体育、美育、劳育“五育并举”的育人模式。面对医药健康领域对人才的需求，学校坚持共建共享，构建校院企协同育人共同体，整合政府、行业、医院、学校、科研院所等多方优质资源，将学校专业发展、人才培养、师资队伍、基地建设等纳入行业统筹管理，形成“共研、共建、共管、共享、共赢”的育人体制机制。

下一步，学校将继续深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件要求，围绕国家大健康战略，修订专业人才培养方案，并对传统专业、供给过剩或已不适应外部发展要求的专业进行改造升级，以此构建和完善紧密对接产业链、创新链的专业体系。

### **（二） 深化教育教学改革，加强培养过程对产业发展和毕业生就业的支撑力度**

在调整优化专业结构的同时，对专业培养过程的改进和完善也必不可少。学校将基于相关文件要求，聚焦整个培养过程中学生期待改进的重点，进一步深化教育教学改革。一方面，继续完善“岗课赛证”综合育人机制，通过模块化、系统化、紧密对接生产实际与岗位需求的实践教学体系促进学生实践能力的提升，并更加注重更新教学内容，及时将新技术、新规范、典型案例纳入其中；另一方面，继续创新教学模式与方法，引导和鼓励教师开展项目教学、情境教学、模块化教学，并强化信息技术的运用，以此进一步提升课堂教学质量。

### **（三） 深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系**

毕业生的去向落实是人才培养链条“最后一公里”，但就业指导不能仅仅局限在毕业年。学校将进一步构建和完善分阶段、全覆盖的就业指导与服务体系，把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，在课程、实践、校园活动等人才培养全过程融入就业教育。此外，学校也将继续扩大一对一就业帮扶的覆盖面，以此更大程度促进毕业生的高质量充分就业。

# 天津医学高等专科学校

以人为本 自强不息

求索进取 共创未来

